



烟台汽车工程职业学院

Yantai Automobile Engineering Professional College

山东省党建标杆院系

烟台汽车工程职业学院智能汽车工程系

党总支验收

成果汇编

烟台汽车工程职业学院

二〇二五年十月

目 录

(一) 重点任务完成情况清单	1
1.党组织领导和运行机制到位	1
1.1 党路线方针政策精准落地，保证监督作用立体贯通	1
1.2 践行民主集中制，完善院系“两委”制，强班子功能，提决策水平	2
2.政治把关作用到位	3
2.1 意识形态工作的落实	3
2.2 正确引导系部思想文化活动	7
3.思想政治工作到位，构建良好政治生态	10
3.1 健全组织机构，筑牢党员培训根基	10
3.2 严肃组织生活，提升制度执行效能	11
3.3 深化教育管理，释放党员先锋动能	12
4.组织制度执行到位，筑牢坚强战斗堡垒	12
4.1 健全组织建设机制，规范支部工作流程	12
4.2 严守制度执行规范，落实党员群众工作	14
4.3 严选精配师生党支部书记，赋能“双带头人”头雁效应	17
4.4 精准聚焦骨干师生群体，抓实育苗纳新成效	19
4.5 专职组织员配齐配强	20
5. 改革发展到位，引领高效创新发展	20
5.1 党建引领，强力推进院系重点工作	20
5.2 党建融合，构建院系和谐稳定格局	22
(二) 重要措施落实情况清单	23
1.党建工作体制机制、组织机构、队伍建设情况	23
1.1 党建工作体制机制	23
1.2 组织机构	23
1.3 队伍建设情况	24
2.资源投入、硬件设施、经费支持情况	25

2.1 加强资源投入	25
2.2 完善硬件设施	25
2.3 落实经费保障	25
3.创建思路及建设举措	26
3.1 创建思路.....	26
3.2 创建举措.....	26
4.机制创新、实践创新与方法创新.....	28
4.1 机制创新，“五个抓手”夯实组织堡垒	28
4.2 实践创新，“三位一体”打造特色品牌.....	33
4.3 创新“党建+”融合机制，探索新时代立德树人的创新方法	36
(三) 示范作用发挥情况清单.....	40
1.党建工作品牌、师生思想政治工作项目、育人载体等方面	40
1.1 党建工作活动品牌	40
1.2 师生思想政治工作项目	42
2.发表的论文、专著、微视频等标志性成果	43
2.1 论文、专著、微视频、制度汇编、案例汇编.....	43
2.2 其他标志性成果.....	46
3.典型宣传、网络推介、案例推广情况	49

2022年11月，根据中共山东省委教育工委《关于开展第三批新时代高校党建示范创建和质量创优工作的通知》（鲁教工委字〔2022〕94号），烟台汽车工程职业学院智能汽车工程系党总支开展“全省党建工作标杆院（系）”申报工作。2023年7月，智能汽车工程系党总支被评为山东省党建工作标杆院系培育创建单位。并于**2023年9月智能汽车工程系教学管理党支部顺利通过首批山东省党建工作样板支部创建单位验收**。**2023年新能源汽车技术教学团队被认定为山东省教育系统共产党员先锋岗**。完成“五个到位”重点任务具体情况如下：

（一）重点任务完成情况清单

1.党组织领导和运行机制到位

智能汽车工程系党支部深入贯彻落实新时代党的建设总要求，系统推进党建工作制度化、规范化运行。

1.1 党路线方针政策精准落地，保证监督作用立体贯通

（1）筑牢思想根基，强化政治引领

智能汽车工程系党总支始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的教育方针，深入贯彻落实新时代党的建设总体要求，深化宣传教育、不断树牢干部师生“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定捍卫“两个确立”，围绕破除“中梗阻”现象，充分发挥党总支的政治核心作用，努力建设领导和运行机制到位、政治把关作用到位、思想政治工作到位、基层组织制度执行到位、推动改革发展到位的党组织。

（2）强化政治引领，贯彻上级部署

智能汽车工程系党总支在学院党委的坚强领导下，始终将政治建设摆在首位，充分发挥党组织政治功能。总支严格执行党组织会议、党政联席会议等制度，第一时间传达学习上级党组织各项决议，研究部署落实举措，坚决推动落地见效，确保政令畅通、执行有力。总支遵照党内法规开展党建工作，秉持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，坚持突出重点、抓住关键，在党总支的决策机制、治理体制、干部人事制度、组织建设制度等方面精准施策发力，落实“五个到位”。

智能汽车工程系党总支着力健全议事决策机制，明确领导班子职责分工与议事规则，完善集体领导、分工负责、协调运行的工作机制，持续改进工作作风。通过加强党务、政务、财务及重大事项公开，不断提升决策的规范化、透明化水平。同时，严格落

实意识形态工作责任制和党风廉政建设责任制，强化领导干部“一岗双责”，通过签订责任书、加强教育监管、聚焦重点领域风险防控、严格执行报告制度等举措，筑牢廉政防线。总支高度重视党员队伍建设，不断完善党员学习教育和发展党员工作制度，扎实抓好“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度，切实增强党员教育的针对性与实效性，有效提升了党员队伍整体素质，为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用奠定了坚实基础。

1.2 践行民主集中制，完善院系“两委”制，强班子功能，提决策水平

（1）强调制度建设，规范议事决策

智能汽车工程系党总支加强民主集中制建设，严格制定并执行党组织会议、党政联席会议等议事规则，明确职责分工与决策边界，确保集体领导与个人分工负责相结合，推动决策程序规范、执行有力。

凡涉及系部改革与发展、师生切身利益的重大问题和重要事项，以“办事公开，集体决策”为原则，由党总支集体讨论、科学决策，并按程序上报学院党委。如教师考核细则、党员积分量化细则、奖励性绩效的分配等制度方案的决策过程均坚持办事公开，决议结果及时通报，广泛听取师生意见，自觉接受群众监督。总支积极拓展师生参与渠道，通过定期召开教师、学生及少数民族代表座谈会，搭建“我为青年办实事”“汽车系一站式服务平台”等平台，推动干部与师生平等沟通、密切联系，及时回应诉求，营造和谐党群关系。结合主题教育实践，不断完善干部联系群众制度，切实把民主集中制优势转化为治理效能与组织凝聚力。

（2）强化党组织政治核心，严格前置把关

智能汽车工程系党总支通过党政联席会议，讨论和决定重要事项。充分发挥对党建工作的主导作用，有关干部任用、党员队伍建设等工作由党组织会议研究决定。同时充分发挥对重大事项的把关作用，涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等事项，党组织先研究讨论再提交党政联席会议决定。

（3）班子履职尽责，机制顺畅有效

智能汽车工程系党总支班子由5名党员组成，设书记、副书记、专职组织员各1人，委员3人。党总支由教学管理党支部和学生管理党支部两个支部组成，每个支部均设书记、副书记、专职组织员各1人，委员3人。总支高度重视领导班子自身建设，始终坚持将完善工作机制作为推动事业发展的基础保障。

总支班子内部权责清晰、分工明确、协作有序。各自准确把握自身职责定位，在集体领导下各司其职、各负其责，党政之间既分工明确又密切配合，构建起运转顺畅、执

行有力的协同工作机制。总支班子有效发挥集体智慧，聚焦智能汽车工程系改革发展稳定大局，围绕学科建设、人才培养、师资引进、资源配置以及涉及师生切身利益的重要事项，进行深入调研、充分论证和科学决策。始终坚持民主集中制原则，凡属重大议题均严格按照议事规则，通过党组织会议、党政联席会议等平台进行集体研究讨论，确保决策过程规范、决策结果科学，切实体现集体领导和民主决策的要求。

总支班子及两支部班子成员明细表

姓名	职务	荣誉
邹德伟	总支书记	山东省教育先进工作者 烟台市教育系统优秀共产党员
王化	总支副书记	山东省优秀创新创业导师 烟台市加强农村基层党建 工作先进个人
李晓艳	总支委员 (兼教学管理党支部书记)	烟台市优秀共产党员 院级优秀党务工作者
徐永亮	总支委员	院级优秀共产党员
王珊	总支委员	院级优秀共产党员
郭三华	教学管理党支部副书记	院级优秀共产党员 山东省创新创业导师库专家
林 桢	教学管理党支部委员	院级优秀共产党员 院级优秀党务工作者
贾燕红	教学管理党支部委员	院级优秀共产党员 院级优秀辅导员
秦娟	教学管理党支部委员	院级优秀辅导员
王志刚	学生管理党支部书记	山东省优秀辅导员 烟台市职业教育先进个人 学院先进党务工作者
赵跃	专职组织员 学生管理党支部副书记	院级优秀共产党员 院级优秀辅导员
王莉	学生管理党支部委员	院级优秀共产党员 院级优秀辅导员

2.政治把关作用到位

2.1 意识形态工作的落实

(1) 健全工作体系，压实意识形态责任

党总支始终将意识形态工作作为首要政治任务，纳入年度工作要点与党总支委员会重要议事日程，构建起“党总支书记负总责、班子成员分工负责、支部书记具体落实”的责任体系。通过定期组织意识形态工作专题培训，引导全体党员干部深刻把握意识形态领域新动态、新要求，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，建立意识形态风险隐患定期排查机制，针对系部师生思想动态、网络言论、学术活动等关键领域开展常态化排查，对发现的苗头性、倾向性问题及时研判、快速处置，做到项目申报先审意识形态，主题班会统一思想，确保意识形态阵地安全稳定，为系部各项事业发展筑牢思想根基。

烟台汽车工程职业学院	
项目申报格式及意识形态审查表	
请逐项认真填写，并在“□”处打“×”，每项内容共两栏的填法：“X”，每空没有内容时留空。 申报项目名称：_____, 申报日期：_____年___月___日。项目负责人姓名：_____。 申报项目类别：例如：“互联网+”特等奖下等赛道信息化课例设计与实践。	
申请人资格评价	
1	申请表是否为通知要求最新版。 ☐
2	已按照规范填写个人信息事项。 ☐
3	已提供详细准确的个人信息证明材料。 ☐
4	申报表完整且经负责人签字并加盖公章、无涂改和错项。 ☐
5	已认真阅读《项目指南》，了解规则；申请表内容及申报材料、比赛等符合通知总体要求。 ☐
6	申报者为本项目的符合年龄限制参赛者。 ☐
申请者信息	
7	申报人身份证号码、职称、身份证号等信息无误（与学校人事档案一致）。 ☐
8	申报人联系方式等基本信息准确无误。 ☐
合作单位信息	
9	若有合作单位，合作单位信息填报的合作单位名称与合作单位名称一致。 ☐
10	合作项目的项目名称与其其他申报材料一致。 ☐
项目基本情况	
11	所申报组成的小组成员均为本项目负责人的相关信息填报完整详细，真实准确；资质证明有效准确；个人信息填写情况。 ☐
12	报名时，负责人未带齐相关材料时，除咨询老师提醒外，审核、公布等具体时间节点前，未带上以上材料扣分。 ☐
中英文摘要、关键词	
13	字数既不多于5小（有特殊情况除外）。 ☐
项目经费来源	
14	项目经费来源填报准确（与学校人事档案一致）。（填写负责人及成员信息，并附上申请材料，附负责人意见） ☐
经费管理	
15	经费预算科目项目申报规定，明确成本计算方式。（填写说明） ☐
16	学校账户等财务信息填报正确。（附财务报表复印件） ☐
证书和盖章事宜	
17	申报人和项目组主要成员已在申请表中写上指导教师同意书，无异议。 ☐
18	项目组负责人将外单位人员：“签字盖章”已知悉合作单位公章并经本人签字。 ☐
附件	
19	所有附件按顺序编号并标注在表格上。 ☐
20	所有附件按顺序必须包含所有个人相关信息。 ☐
其它注意事项	
21	根据申请表上文化程度填写本人学历，如没有特殊要求，均使用双面A4纸（打印） ☐
22	按规定格式上传资料，资料需为原件，电子版由本人自行制作，内容与纸质版本一致。所有签字处均由负责人或指定人签字。 ☐
23	电子材料扫描件要清晰一致提交到申请表、盖章、汇总表等资料里，电子版材料已扫描准确，提交信息准确无误，电子版资料应同时符合规定。 ☐
24	申请表是否有容易混淆易记的内容存在。申报人是否字迹清楚、整洁规范方面是否存在问题。 ☐
申报人承诺以上所有内容属实，如有错误或弄虚作假，愿承担一切后果。 申报人：_____ 项目负责人：_____ 部门负责人：_____	

智能汽车工程系 2024 年意识形态工作自查报告

2024年，智能汽车工程系坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央和省委、市委部署，全面落实意识形态工作责任制，圆满完成各项意识形态工作任务。现将自查情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）落实全面领导责任

根据《贯彻落实〈党委（党组）意识形态工作责任制实施办法〉的实施细则》，我系严格执行每半年研究一次意识形态工作，并向上级党组织专题汇报。落实意识形态工作责任制“一岗双责”，系部负责人把意识形态工作情况作为民主生活会和年度述职报告的重要内容，接受监督和评议。做好“学习强国”学习平台的推广使用，建立“周通报”制度。

(二) 学习贯彻学院关于意识形态的决策部署及工作安排情况

及时学习传达党学院关于意识形态工作重要文件、重要讲话、重要会议、情况通报、重大决策部署及指示精神，每年向上级党组织专

项目申报形式及意识形态审查表

意识形态工作自查报告

党总支严格落实意识形态工作专题研究制度，每学期定期向学院党委进行汇报，遇重大事件或重要节点及时加开会议，根据相关意识形态报告，深入分析系部意识形态工作形势。会议重点围绕师生关注的热点难点问题、网络舆情动态、教材内容导向、学术活动政治立场等核心议题展开研讨，结合上级党委部署要求与系部实际，制定针对性工作举措。将意识形态专题研究与党建工作、教学科研工作同部署、同检查、同考核，推动意识形态工作融入系部日常管理各环节。

- | | |
|---|---|
|  | 烟台职院党字〔2022〕21号关于印发《烟台汽车工程职业学院开展“崇尚科学，反对邪教”主题教育实施方案》的通知 |
|  | 烟台职院党字〔2022〕26号中共烟台汽车工程职业学院委员会关于意识形态领域舆情跨部... |
|  | 烟台职院党字〔2022〕27号烟台汽车工程职业学院意识形态与宣传思想工作领导小组组成... |
|  | 烟台职院党字〔2022〕28号烟台汽车工程职业学院民族事务应急安全管理预案 |
|  | 烟台职院党字〔2023〕11号中共烟台汽车工程职业学院委员会意识形态与校地联动工作实施... |
|  | 烟台职院党字〔2023〕12号烟台汽车工程职业学院网评员管理办法 |
|  | 烟台职院党字〔2023〕13号关于印发《烟台汽车工程职业学院舆情联络员管理办法》的通知 |
|  | 烟台职院党字〔2023〕14号关于调整烟台汽车工程职业学院意识形态与宣传思想工作领导... |
|  | 烟台职院党字〔2024〕62号烟台汽车工程职业学院校园网信息安全管理制度111 |
|  | 烟台职院党字〔2024〕64号烟台汽车工程职业学院重大决策及项目舆情风险评估制度 |



（2）落实网络意识形态责任，筑牢网络阵地

党总支高度重视网络意识形态安全，注重增强风险防控意识和能力，加强网络阵地管理，做强正面思想舆论，做好舆论引导、舆情应对工作。构建“党总支统一领导、宣传委员牵头协调、支部委员分片负责、辅导员与学生骨干共同参与”的网络意识形态责任体系，明确各岗位网络意识形态工作具体职责。定期组织网络信息员、辅导员开展网络舆情应对培训，提升识别、研判、处置网络负面信息的能力。建立系部官方网站、微信公众号、班级群等网络平台日常巡查机制，确保发布信息政治立场坚定、价值导向正确，坚决杜绝错误言论、不当信息传播。



网络责任意识进行培训



全体教师媒介素养培训会议

（3）严格把关教师、课程教材、活动

在教师引进管理方面，严格教师引进选拔、政审流程。入职后，落实入职培训考核制度、职业成长规划制度、教师政治理论学习制度，将政治素质作为教师考核、评优、晋升的首要标准，坚决杜绝师德失范、政治立场不坚定的人员进入教学科研队伍。



所有课程建设和使用上,严格按照《烟台汽车工程职业学院在线开放课程建设与运行管理办法》进行意识形态审核,确保课程内容符合党的理论、路线、方针政策,符合国家意识形态要求。审核通过才能建设、上线应用。

烟台汽车工程职业学院文件

烟汽职院字〔2021〕21号

关于印发《烟台汽车工程职业学院在线开放课程建设与运行管理办法》的通知

各系部、处室:

现将《烟台汽车工程职业学院在线开放课程建设与运行管理办法》印发给你们,请各部门认真遵照执行。

烟台汽车工程职业学院

2021年4月25日



课程建设管理办法、在线精品课程

教材把关上,严格执行《烟台汽车工程职业学院教材管理办法》,建立教材选用、编写、审核双人负责制,对系部使用的各类教材、讲义、课件进行全面审查,重点核查是否存在违背党的理论、路线、方针政策的内容,确保教材内容符合国家意识形态要求。

活动管理中,实行“谁主办、谁负责”原则,对系部组织的学术讲座、研讨会、文化活动等进行前置审核,明确活动主题、内容、嘉宾资质等需经党总支审批,严禁举办与主流意识形态相悖的活动,切实守住意识形态工作各条防线。



道德讲堂活动

（4）教师的模范带头作用

党总支注重发挥教师党员的先锋模范作用，通过开展“党员教师示范岗”“师德师风标兵评选”等活动，引导教师党员在教学科研、立德树人中走在前列。要求教师党员主动承担政治理论宣讲任务，在课堂教学、课后辅导中融入爱国主义、集体主义教育，将思政元素与专业知识有机结合，实现“课程思政”全覆盖。同时，组织教师党员深入学生班级、宿舍，了解学生思想动态，帮助解决学习生活困难，以自身言行影响带动学生树立正确的世界观、人生观、价值观。此外，鼓励教师党员积极参与社会服务、学术创新，在行业领域内树立良好形象，以实际行动践行“为党育人、为国育才”的使命担当。其中，赵玉田老师捐献造血干细胞、邹德伟同志获山东省优秀教育工作者、王志刚同志评为山东省高校优秀辅导员等，充分体现了优秀党员的担当作为。



赵玉田同志捐献造血干细胞



山东省优秀辅导员王志刚同志

2.2 正确引导系部思想文化活动

党总支以培育和践行社会主义核心价值观为核心，统筹规划系部思想文化活动，确保活动主题鲜明、内容健康、形式多样。通过制定年度思想文化活动计划，将主题党日、学术文化节、志愿服务、红色教育等活动有机结合，既丰富师生精神文化生活，又强化思想引领。在活动组织过程中，注重发挥党支部战斗堡垒作用，明确各支部思想文化活动责任，加强对活动全过程的指导与监督，避免活动流于形式或偏离政治方向。同时，广泛征求师生意见，根据不同群体需求设计个性化活动，提升师生参与度与获得感，推动系部形成积极向上、团结奋进的思想文化氛围。

（1）院领导参与系部党建

院领导严格落实党建工作联系点制度，定期深入联系系部党总支，通过参加党总支委员会会议、主题党日活动、组织生活会等形式，指导系部党建工作开展。院领导围绕党的最新理论成果、上级党委决策部署，为系部党员干部、师生开展专题党课宣讲，帮助师生深刻理解党的创新理论，提升政治理论素养。在日常工作中，院领导与系部党总支班子成员定期谈心谈话，了解系部党建工作难点、师生思想动态及实际需求，针对系

部在党建与业务融合、意识形态工作、师资队伍建设等方面的问题提出具体指导意见，推动系部党建工作提质增效，确保系部发展始终与学院整体规划同频共振。



学院秦桂建书记走访学生宿舍



郭峰院长讲党课



学院曲耀春副书记讲党课

(2) “一事一报”制度的执行

党总支严格执行“一事一报”制度，论坛、讲坛、讲座、年会、报告会、研讨会等各类重大活动、重要事项（包括大型会议、外出考察、资金使用等）均需提前向学院党委报备。报备内容需详细说明事项背景、目的、具体方案、参与人员、时间地点、安全保障措施及政治风险评估等，经学院党委审批同意后方可实施。在执行过程中，党总支指定专人负责“一事一报”工作，确保报备流程规范、信息准确、时限合规，杜绝迟报、漏报、错报现象。对于审批通过的事项，党总支加强过程管理，及时向学院党委反馈进展情况；对于审批未通过的事项，按要求调整完善后重新报备，切实通过“一事一报”制度强化学院党委对系部工作的领导，确保系部各项工作始终在正确轨道上推进。

2:32

会议室详情

李晓艳的会议室 已通过

审批编号

提交时间

所在部门

事由

其他使用事由

印件类型

文件名称

使用份数

使用日期

用章材料电子版

202412090070

2024/12/9 12:21

科研科

其他事由

智能汽车工程系课程现场教学基地威能

烟台汽车工程职业学院

课程现场教学基地预约申请表

1

2025/9/24

1758682673439.jpg
105.54KB

审批流程

直接部门负责人·已同意

邹德伟 已同意 - 9/24 11:17

办公室审批·已同意

袁宏伟 已同意 - 9/24 11:28

王玉婷

相关业务行政管理部门负责人·已同意

殷晓辉 已同意 - 9/24 11:54

相关业务分管领导·已同意

曲耀春 已同意 - 9/24 11:45

审批人·已同意

卜涛 已同意 - 9/24 11:45

抄送人·已抄送

张良 已抄送 - 12/9 12:22

钟立涛 已抄送 - 12/9 12:22

2:32

学院用章详情

李晓艳的学院用章 已通过

审批编号

提交时间

所在部门

事由

其他使用事由

印件类型

文件名称

使用份数

使用日期

用章材料电子版

202509240027

2025/9/24 10:58

科研科

其他事由

智能汽车工程系课程现场教学基地威能

烟台汽车工程职业学院

课程现场教学基地预约申请表

1

2025/9/24

1758682673439.jpg
105.54KB

审批流程

直接部门负责人·已同意

邹德伟 已同意 - 9/24 11:17

办公室审批·已同意

袁宏伟 已同意 - 9/24 11:28

王玉婷

相关业务行政管理部门负责人·已同意

殷晓辉 已同意 - 9/24 11:54

相关业务分管领导·已同意

曲耀春 已同意 - 9/24 11:45

审批人·已同意

卜涛 已同意 - 9/24 11:45

抄送人·已抄送

张良 已抄送 - 12/9 12:22

钟立涛 已抄送 - 12/9 12:22

2:30

外来人员入校申请详情

李晓艳的外来人员入校申请 已通过

审批编号

提交时间

所在部门

入校事由

开始时间

结束时间

入校时长

202509080020

2025/9/8 09:25

科研科

济南比亚迪公司调研

2025/9/8 下午

2025/9/8 下午

0.5天

入校人员姓名及身份证号

姓名

身份证号

附件

张富顺

370125199002054617

无

是否开车进校

是

车牌号

鲁AFG7712

审批流程

直接部门负责人·已同意

邹德伟 已同意 - 9/8 09:29

抄送人·已抄送

蔡秀成 已抄送 - 9/8 09:29

倪书波 已抄送 - 9/8 09:29

郭传武 已抄送 - 9/8 09:29

王振旭 已抄送 - 9/8 09:29

吕春 已抄送 - 9/8 09:29

王海洲 已抄送 - 9/8 09:29

孙浩 已抄送 - 9/8 09:29

(3) 统筹思想文化的宣传工作

智能汽车工程系党总支围绕思想文化宣传工作构建“统筹规划、分工协作、全员参与”的工作格局，将宣传工作纳入系部年度重点工作，与教学科研、学生管理等工作同部署、同推进。一方面，明确宣传工作责任体系，由党总支书记牵头抓总，宣传委员具体负责，各党支部指定专人担任宣传联络员，确保宣传任务层层落实。另一方面，统筹整合宣传阵地资源，规范管理系部官网、微信公众号、宣传栏、班级群等线上线下平台，结合重要时间节点，策划开展主题宣传活动，如“党史学习教育专题宣传”“师德师风先进事迹展播”等，通过图文、视频、海报等多种形式，增强宣传的吸引力与感染力，切实将思想文化宣传融入系部日常，引导师生坚定理想信念，凝聚发展共识。



党员活动阵地



梦立方辅导员工作室

总支始终将民族团结工作摆在重要位置。工作中，关注少数民族学生的成长发展，通过精准化的帮扶与常态化的沟通，帮助他们更好地融入校园生活；同时，注重做好信教学生的思想引导工作，尊重其个人信仰，并加强国家法规和社会主义核心价值观的教育，引导其树立正确的世界观、人生观、价值观。定期组织召开少数民族学生座谈会，及时了解并回应他们的具体诉求与困惑；在各班级广泛开展内容丰富、形式多样的民族团结主题班会，增进各民族学生之间的相互了解与情感融合；通过“一对一”谈心谈话，与信教学生进行平等、坦诚的交流，给予关心与指引。通过举办“抵御和防范宗教、邪教向校园渗透”等主题宣传教育班会，全面增强全体学生自觉抵制非法宗教活动和邪教侵蚀的意识和能力，切实维护校园的和谐、安全与稳定。



举办少数民族学生座谈会



党员学生的价值观教育

3.思想政治工作到位，构建良好政治生态

3.1 健全组织机构，筑牢党员培训根基

智能汽车工程系党总支班子由 5 名党员组成，设书记、副书记、专职组织员各 1 人，委员 3 人。党总支由教学管理党支部和学生管理党支部两个支部组成，每个支部均设书记、副书记、专职组织员各 1 人，委员 3 人。

健全完善并严格执行《智能汽车工程系师生理论学习制度》《智能汽车工程系师德师风建设机制》《智能汽车工程系集体备课制度》等制度，夯实师德师风底线，优化教育培训体系，丰富教育培训内容，加大培养锻炼力度，通过研学进修、挂职锻炼等多元培养和出题目、交任务、打底子、压担子、搭台子等方法举措，构建“理论充电+实践淬炼”的立体化成长路径，提升教师党员干部的思想觉悟、党性修养、为民服务意识、党务实操能力与教研创新水平。



政治理论宣讲



主题党日

(1) 常态化开展党政主要负责同志“我来讲党课”活动和思想政治理论学习制度，每学期党政主要负责同志至少为智能汽车工程系全体党员讲一次党课或上一门思想政治理论课，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。



院党委班子讲党课

(2) 每学期开展“干部联系班级”“推门听课”“少数民族学生座谈会”“学生干部座谈会”“师生代表座谈会”“女生座谈会”“辅导员三走进”等活动，以“党政联席会议”“教研室集

体备课”“梦立方辅导员工作室沙龙”等为抓手，助力专业教师与辅导员深挖思政元素，统筹构建全员、全程、全方位育人格局，推动“党建+教学”和“党建+育人”的深度融合创新。

（3）通过“三会一课”等，及时调研分析党员和师生思想政治状况，结合“党的二十大及系列全会精神宣讲”“党的群众路线”“党员红色基地实践学习”“心连心社区活动”“社区双报到活动”等教育实践活动，加强师生理想信念教育，强化党员日常教育培训。



心连心社区共建研讨



双报到社区志愿服务

3.2 严肃组织生活，提升制度执行效能

（1）健全完善并严格执行《智能汽车工程系党总支会议制度》《智能汽车工程系贯彻落实三重一大决策制度的实施细则》《智能汽车工程系党总支党风廉政建设工作要点》《智能汽车工程系党总支意识形态工作要点》《关于认真贯彻落实党支部“三会一课”制度的通知》等制度，围绕“六个一”（围绕一个主题、办一次党课、研讨一次案例、开展一次交流、形成一种共识、完成一次实践）扎实开展理论中心组学习教育，深入推进“三会一课”“两学一做”主题学习教育常态化制度化。（2）通过学习强国、灯塔大课堂等平台，拓展学习内容。（3）通过“双报到”、“红色基地实践学习”、观看爱国电影等，丰富主题党日活动的形式。（4）举办“道德讲堂”“廉政讲堂”“我来讲红色故事”“百年新征程，砥砺青春季”四史学习等活动，加强习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，引导党员干部师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。



威继光纪念馆实践学习



地雷战纪念馆实践学习



党总支会议记录簿

党支部会议记录簿

3.3 深化教育管理，释放党员先锋动能

健全完善并严格执行《智能汽车工程系党总支“一事一报”“一会一报”制度》《智能汽车工程系活动组织、审批规范》《智能汽车工程系党总支民主评议党员办法》《智能汽车工程系教材审查制度》《智能汽车工程系党总支党的建设综合考核指标》等制度，严格党员、师生日常管理，组织关系管理有序，党费收缴管理规范。做好党内统计工作，通过宣传栏、系网站、系公众号等载体，加强党建工作信息化建设，推动智能汽车工程系党务公开；通过评选“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“先进基层组织”“共产党员示范岗”等先进个人和团体，开展党员“亮身份”“当示范”活动；充分发挥“三微三端”宣传媒体作用，宣传师生身边的先进典型，组织师生党员看榜样、学榜样、做榜样，引导其带头攻坚克难，承担重大改革发展稳定任务，积极做好联系服务群众工作，努力帮助师生解决实际问题。

4.组织制度执行到位，筑牢坚强战斗堡垒

4.1 健全组织建设机制，规范支部工作流程

（1）落实党组织班子成员联系支部制度，推动高校党建任务下沉基层

健全完善并严格执行《关于印发〈领导干部联系学生办法〉的通知》《智能汽车工程系“三走进”工作实施方案》等制度，充分发挥学院领导干部在全员、全程、全方位育人中的作用，进一步夯实大学生思想政治教育工作。要求党组织班子成员做党的方针政策的宣讲人、做学生健康成长的引路人、做学生教育管理工作的联系人，主动宣传党的路线、方针、政策，宣传学院改革和发展的重大举措和取得的成绩，对学生进行理想信念教育；主动进课堂、进班级、进宿舍、进食堂、进社团、进讲座、进网络，通过参加班级活动、座谈会、谈心谈话、实地走访和 QQ、微信等方式，关注家庭困难学生、心理问题学生的学习和生活，及时向有关方面反映和解决学生关注的热点、难点问题；指导班级加强班风学风建设，帮助学生制定学业生涯规划和职业生涯规划，确立成才目标；要通过联系辅导员，对加强和改进学生教育管理工作提出建议，共创良好育人环境。

（2）优化党支部设置，探索多元组建方式，补强学生党建薄弱点

智能汽车工程系党总支立足教师岗位，发挥“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“先进

基层组织”“共产党员示范岗”等先进个人和团体先锋模范作用。充分发挥智能汽车工程系党总支先进基层党组织的引领作用，引领服务教师队伍建设，争先创优树先锋模范；“梦立方辅”辅导员工作室、汽车智能技术教研室获评共产党员示范岗，强化服务学生成长成才引领力，精准发力育时代新人。

全体党员教师主动亮明党员身份。以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以习近平总书记关于新时代“四有”好老师论述为指导，成立以党总支书记为主要负责人的师德师风建设领导小组，坚持把师德师风建设作为教师队伍建设的第一任务，组织全体教师认真学习《新时代高校教师职业行为十项准则》《烟台汽车工程职业学院教师师德师风行为清单》等文件精神，选出一批优秀的“先锋共产党员”“优秀教师”“教育教学先进工作者”“最美辅导员”等师德师风工作典范，以德立身、以德立学、以德施教，努力成为师德建设的示范者、教学改革的带头人、学生成长的引路者。

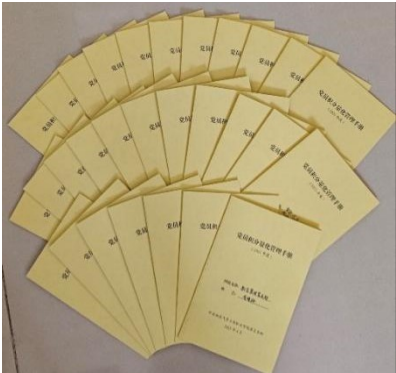
智能汽车工程系党总支，依托“梦立方”辅导员工作室，打造出党建领航“一体两翼”学工队伍培养品牌，创塑出“2+4”学生干部培养体系、“梦立方创客空间”、“红色小喇叭社团，传承红色基因”、“你心中最美的辅导员”、“德智体美劳、五育并举的特色打卡活动”、“大国工匠实践活动”等特色项目，“囊萤青年”宣讲团入选全国大学生西柏坡精神志愿宣讲团，宣讲 30 余次、志愿服务活动 20 次以上，切实提升学生服务、管理水平。

（3）严格党支部标准化建设，建立健全考核评价整顿机制

坚持把纪律和规矩挺在前面，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位。严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员模范遵守教师职业道德和学术道德、严守纪律底线。落实谈心谈话制度，党总支委员之间、党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话 2 次，近三年累计谈话次数 107 人次。突出重点、坦诚相见，通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，既相互交流思想、沟通工作生活情况，又相互听取意见、指出对方存在的问题和不足。坚持做到“六必谈”：党员工作变动时必谈、受到表彰或处分时必谈、遇到困难或挫折时必谈、出现矛盾意见分歧时必谈、群众有不良反应时必谈、党员干部退休时必谈。通过谈心交心，加强了解，加深理解，消除误解，疏导不良情绪，增进了党内团结。党员定期向支部汇报自己的思想和工作情况，自觉接受党组织的教育管理和监督。

- 郭三华-林桢谈心谈话记录.pdf
- 郭三华-周华英谈心谈话记录表.pdf
- 贾燕红-林桢谈心谈话记录.pdf
- 贾燕红-张林林谈心谈话记录表.pdf
- 孔庆荣-贺翠华谈心谈话记录表.pdf
- 林桢-王磊谈心谈话记录.pdf
- 王化--康爱静谈心谈话记录表.pdf
- 王莉-吕文虎谈心谈话记录.pdf
- 王珊-董丽丽谈心谈话记录.pdf
- 王珊-王莉谈心谈话记录.pdf
- 王珊-杨立霞谈心谈话记录表.pdf
- 王珊-赵跃谈心谈话记录.pdf
- 王志刚-路燕谈心谈话记录.pdf

党员谈话记录



党员积分量化管理手册

（4）建立提醒督促机制，严格党支部换届与选举工作

按照《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》以及学院党委《关于同意召开党员大会进行换届选举的批复》文件精神，结合实际，经党总支委员会研究，酝酿提名党支部委员会委员，严格按照相关要求换届选举。



总支换届现场

4.2 严守制度执行规范，落实党员群众工作

（1）扎实推进党员学习教育常态化，严守党内组织生活制度

智能汽车工程系党总支高度重视理论学习，每年认真研究制定理论学习计划，制定基层党建任务配档表和理论学习配档表等。每次集中学习做到“六个一”，即“围绕一个主题、办一次党课、研讨一次案例、开展一次交流、形成一种共识、完成一次实践”，结合人才培养、教学、科研、学生管理等重点工作任务，不断推动用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。



政治理论宣讲



主题党日

（2）规范党员管理与组织关系，强化党建信息建设和党务公开

1) 坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格。制定发展党员计划，发展党员工作标准、规范程序、保证质量。党总支认真梳理、摸清青年教师和青年大学生思想政治状况，使党的工作主动覆盖到每一位青年教师和学生，主动帮助引导青年学术骨干、专业带头人、优秀学生向党组织靠拢，不断优化党员队伍结构。截止到目前，实现教研室

主任党员全覆盖。探索建立“双培养”机制，从教师骨干中发展党员，从教师党员中培养骨干；从学生骨干中发展党员，从学生党员中培养学生干部骨干。除近三年入职新教师，党员教师双师比例 100%。

2) 认真研究制定党员年度学习教育计划。近三年，党员每年集中学习培训时间超过 32 学时，党支部书记和班子成员每年集中学习培训时间超过 56 学时。先后组织 3 次集中培训。党员每年参加集体教育活动时间，累计超过 12 天。经常性教育有措施，集中培训有记录，对党员进行记实管理，实现党员管理工作“既严又实”。系统组织好青年教师党章党规党纪、世情党情国情教育，强化他们对中国特色社会主义的思想认同、理论认同、情感认同。



党员宣誓

3) 扎实严谨开展党建日常工作。每年对党员组织关系进行 1 次集中排查，保证党员组织关系隶属清楚；积极开展党员组织关系转接，组织关系转接工作规范、记录完整；及时核定党员交纳党费具体数额，每月公布 1 次党费收缴情况。建立健全困难党员帮扶慰问机制，建立困难党员动态台账，经常性开展关怀帮扶活动。党支部邹德伟、徐永亮、李晓艳等同志进行“一对一”贫困户帮扶工作，深入实地，走访贫困户，做到“三清三明六个一”。按照上级部署，做好党内表彰工作。



“一对一”贫困户帮扶工作

(3) 发挥党员先锋模范作用，带头攻坚克难服务群众

智能汽车工程系党总支立足共产党员示范岗，发挥党员先锋模范带头作用。充分发挥先进基层党组织的党建引领作用，引领党建服务教师队伍建设、服务学生成长成才、服务“金专、金课、金师、金地、金教材”建设，助力学生成长成才和系部高质量发展。

1) 全体党员教师主动亮明党员身份。以立德树人为根本，牢记“为党育人、为国育才”初心使命，以习近平总书记关于新时代“四有”好老师论述为遵循，将师德师风贯穿教书育人全过程，引领党员教师以身作则，以德行树师表、以师德铸学魂、以师道润教坛，争做师德建设的示范者、教学改革的带头人、学生成长的引路者。



省市级优秀共产党员荣誉证书

2) 通过“四步走”建立党员激励表彰机制。一是建立“争先树优”评价机制，通过量化考核公平评价教师能力和贡献，提升职业获得感、幸福感和归属感；二是加强硬件设施建设，改善工作环境，提升党建工作的现代化水平；三是建立优质党建工作机制，加强理论研究，加大培育力度，不断充实新鲜血液和新生力量，提高党建工作队伍整体素养；四是完善党员表彰制度。通过目标奖励、工作激励和榜样作用，激发党员教师干事创业内生动力。在激励表彰机制下，形成了一支结构合理、素质优良的教师党员队伍。

(4) 健全党风廉政建设制度，强化党员教育、监督和管理

及时掌握了解党员思想动态，善于发现苗头性、倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态。每年召开1次组织生活会，2019年至今累计召开7次组织生活会，其中2020年另召开一次“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会，2021年召开一次党史学习教育专题组织生活会，严肃开展批评和自我批评，认真查摆和解决问题。2025年进行中央八项规定主题教育学习，全体党员和年轻教师上交学习心得体会。

每年开展1次普通教师代表民主评议党支部工作会议，督促教师党员对照党员标准和入党誓词、联系个人实际情况进行党性分析。民主评议主要按照学习动员、党员自评、党员互评、组织评定、表彰和处理等程序进行，重点评议党员思想表现、工作作风、纪律遵守、职责履行、作用发挥、道德品德等。同时强化结果运用，根据民主评议结果，对党性不强的教师党员，进行严肃批评教育，限期改正；经教育仍无转变的，按规定程序给予劝其退党或除名处理。

4.3 严选精配师生党支部书记，赋能“双带头人”头雁效应

（1）健全教学管理党支部书记培育管理机制，赋能“金师”队伍建设质量和工作实效提升。

持续推进党支部书记“双带头人”培育工程、教师党员“双培养”策略，促使党建工作队伍不断壮大，成立党员教师工作小组，发挥教师主导作用，教师党员担任学生入党培养联系人或介绍人，将教师育人履责情况纳入绩效考核，进一步激发了党支部活力。

发挥党支部引领作用，显著提升了教师教学创新能力。在学院考核中，2022、2023、2024 年连续三年获得优秀党支部称号，党支部连续 3 年在学院抓基层党建工作述职评议考核结果为“好”，党支部党建工作成效得到充分肯定。

近年来，教学管理党支部专业建设成果丰硕，先后获批山东省省级高水平专业群、山东省智能与新能源汽车品牌专业群，牵头成立汽车领域 1+X 证书省级培训考核办公室，联合主持国家汽车智能技术专业教学资源库 2 项，参与建设汽车电子技术国家级教学资源库项目 1 项，参与国家专业教学标准建设 2 项、实训条件建设标准 1 项，建有山东省技艺技能传承创新平台 1 个，山东省汽车工程应用技术协同创新中心 1 个、山东省新能源汽车工程与应用新技术研发中心 1 个，山东省现场工程师联合培养项目 1 个，山东省典型生产性实践项目、具有国际影响力的职业标准培育项目各 1 项。联合吉利汽车集团牵头成立了全国智能与新能源汽车产教融合共同体；与北京工业职业技术学院、湖南汽车工程职业学院等院校牵头发起成立了全国新能源汽车人才创新联盟、全国汽车智能技术专业共建共享联盟；与梅赛德斯—奔驰、比亚迪、小鹏汽车、理想汽车等企业共建产业学院 4 个，订单班 6 个及区域培训基地，依托产教融合项目，我系新能源汽车技术、智能网联汽车技术专业被立项为工信部人才交流中心产教融合试点专业；建成小鹏汽车北方培训基地、理想汽车售后人才培养中心、比亚迪精诚英才实训基地、中德先进制造培训基地等标志性合作载体，校企合作基地总建筑面积达 4 万平方米，校外实习基地 36 个，合作规模与水平居全国前列。

党支部成员共有 5 人次教师荣获省级嘉奖，6 人次教师荣获市级嘉奖，学院和区级嘉奖 24 人次。其中，新能源汽车技术团队获评国家职业教育教学创新团队。党支部拥有教育部新世纪优秀人才 1 人，山东省教学名师 1 人，齐鲁首席技师 1 人，青年技能名师 2 人，山东省技术能手 11 人，烟台市技术能手 3 人，梅赛德斯—奔驰、比亚迪、理想汽车等校企合作项目培训师 15 人，省级及以上职业院校技能大赛优秀指导教师 18 人，团队教师在省、市教师能力比赛中获一、二等奖 6 项，专业教师中“双师素质”教师比例达到 100%。



（2）健全学生管理党支部书记选拔培育机制，选优配强支部委员

学生管理党支部秉承“立德树人”育人宗旨，选拔优秀教师担任支部书记，并带领支部委员、成员深耕教书育人研究与实践。

学生管理党支部始终以育人实效为导向，在党建引领、学生培养、危机干预与实践创新等领域持续深耕，斩获多项荣誉，彰显出强劲的育人活力与工作成效。支部立项了教育部学生服务与素质发展中心“宏志助航计划”的线上课程建设课题——《纯电动汽车综合故障诊断与排除》；参与山东省教育厅教育部供需对接就业育人项目——新能源汽车技术就业实习基地项目；作为优秀代表参与全国普通高校毕业生就业创业指导委员会相关工作；立项横向课题《一种基于 YOLOv5 视觉识别与负压收集的乒乓球捡球机设计》；开展高职院校“家校社法”协同育人模式创新研究、打造“党建+”职教版“树心小院”——高职院校“一站式”学生社区创新育人模式研究、职业院校智慧教育生态系统构建研究——基于 AI+教育的深度融合与平台创新等课题。

在精品项目建设上，支部牵头打造的 2023 年《举旗帜 夯根基 打造“岗课赛证+”综合就业创业育人项目》凭借扎实的育人体系设计荣获院级精品项目一等奖；2023 年“他助、自助、助他”，三环育心见奇效——一名心理异常学生先自愈再愈人的案例获二等奖；2024 年聚焦专业特色与育人融合的“数智引航 红专并进，新能源汽车专业学生技能强国实践育人基地”项目再获院级精品项目二等奖。在学生心理健康教育与危机干预领域，支部积累了丰富的实践成果，2024 年围绕“大学校园学生安全危机事件的干预及思考——以一名大学生自伤个案为例”的研究获三等奖；2024 年搭建“扶贫—扶智—扶志”资助育人“立交桥”项目、探索基层党建创新的“五育并举”，着力打造新时代下高职院校系部纵向党支部新格局项目均获三等奖；2025 年深入剖析原生家庭与学业竞争困境的“向死而生——当心理测验失效时：原生家庭与学业竞争双重困境下的自杀危机干预”项目再获三等奖，逐步构建起科学高效的学生心理支持体系。在思政育人与资助工作方面，支部同样成果丰硕，2025 年依托“囊萤青年”宣讲团开展的“青春心向党，囊萤青年说——记烟台汽车工程职业学院‘囊萤青年’宣讲团”项目获二等奖，以多元实践推动思政教育走深走实，为学生成长成才提供了全方位、多层次的保障与引导。在创新创业大赛中，支部党员教师指导学生斩获国家级三等奖一项，省级一等奖 6 项、二等奖 19 项、三等奖 43 项。

（3）完善党支部书记工作例会制度，健全党建述职考核机制

深入开展党支部书记抓党建工作述职评议考核，制定党建工作“三个”清单，细化党建考核指标，切实推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。通过开展主题教育和集中教育活动，进一步提升党支部把方向、谋全局、促发展的能力，党支部的政治核心作

用和战斗堡垒作用得到充分发挥，支部党员、干部的理想信念、宗旨意识和群众观念进一步强化，立足岗位做贡献、履职尽责当先锋的意识和能力得到不断提升，为全面推进党支部的建设营造良好的舆论氛围和思想基础。

4.4 精准聚焦骨干师生群体，抓实育苗纳新成效

（1）坚持“十六字”方针与政治标准，完善入党积极分子培养考察工作

坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格。梳理摸清青年教师思想政治状况，使党的工作主动覆盖到每一位青年教师，变“坐等上门”“等待成熟”为“主动联系”“积极引导”，把工作重心前移到写入党申请书前的关心和引导上，主动帮助引导青年学术骨干、专业带头人向党组织靠拢，不断优化党员队伍结构。探索建立从教师骨干中发展党员，从教师党员中培养骨干的“双培养”机制。



入党积极分子培训

（2）探索符合教师群体特点、适应教学科研实际的党员发展规定

建立党员领导干部和党员学术带头人直接联系并培养教师入党积极分子的制度，主动做好教育引导工作，切实做好在高层次人才、优秀青年教师中发展党员工作。

（3）提高学生党员发展质量，落实落细入党积极分子培养机制

学生入党采用群团组织推荐制度：1）团支部按照推荐条件，结合团员评优机制，确定候选人。2）团支部向所在系团总支提出召开“推优”大会申请，经批准同意后，由团支部书记主持召开（班主任指导）。3）参加“推优”大会人员应为本班级所有学生，满足团员和群众“双过半”要求。4）团支部书记介绍候选人情况，候选人进行自我评述，重点介绍入党动机和培养教育的体会认识。5）参会人员通过无记名投票的方式进行民主评议，赞成人数超过应到会人数半数以上的候选人，进入考察环节。6）团支部对推选出的候选人进行考察酝酿，结合平时掌握的情况，确定最终“推优”人选，“推优”比例一般不超过团支部团员人数的20%。7）“推优”情况在一定范围内公示，公示期不少于5个工作日。8）公示无异议后，将有关材料报各系团总支审核。9）各系团总支审核无误后将有关材料报学院团委审批。

（4）加强党员队伍管理，彰显先锋党员模范作用

智能汽车工程系党总支自2022年，连续3年获评学院“先进基层党组织”，13名党员

获评学院“优秀共产党员”，6名党员获评学院“优秀党务工作者”，“梦立方”辅导员工作室和汽车智能教研室获评“共产党员示范岗”，2名党员获评“烟台市优秀志愿者”，3名党员获评学院“最美教师”，4名党员获评学院“最美辅导员”，2名党员获评学院“师德标兵”，3名党员获评学院“教书育人楷模”，6名教师获评“烟台市三等功”，39名教师获评“烟台市嘉奖”等荣誉，智能汽车工程系党总支全体党员牢记“为党育人，为国育才”初心使命，争先创优发扬先锋模范带头作用，强化服务学生成长成才引领力，精准发力育时代新人。

全体党员教师主动亮明党员身份。参加星河城等双报到志愿服务368人次，自2023年至今累计捐款18081元。从“海风兄弟打工团”，再到“山东省先进班集体”，榜样们已成为广大党员、团员、青年大学生中“一面鲜红的旗帜”，多名学生先后荣获烟台市先进个人、烟台市“见义勇为先进群体”、烟台市“见义勇为模范”、“烟台市优秀青年志愿者”、“最美志愿者”等荣誉称号。

4.5 专职组织员配齐配强

（1）推进组织员队伍建设

智能汽车工程系党总支配备专职组织员1名，为赵跃同志。

（2）加强组织员培养培训，充分发挥专职专责作用。

专职组织员的主要工作有：1）发展党员、党员教育、党员管理、联系服务、党建研究以及党组织交办的其他党建工作。2）负责制定并实施党员发展计划，做好党员发展各项工作，包括入党申请人谈话、入党积极分子的备案、发展对象的确定、预备党员的接收等各个环节，以及全部入党材料的整理归档。3）规范指导各党支部严格落实组织生活制度，做好党费全员足额收缴，做好发展党员信息维护，毕业生党员，退休党员组织关系转出等具体工作。4）听取和反映群众的意见，及时解决师生党员在学习、生活和工作中的困难。以及党组织交办的临时性工作任务。5）负责专题党务的活动工作计划撰写、工作推进及相关材料的上报工作。

5. 改革发展到位，引领高效创新发展

5.1 党建引领，强力推进院系重点工作

（1）强化党建核心功能

智能汽车工程系党总支充分发挥政治、组织与服务功能，以政治引领凝聚师生思想共识。定期组织师生参加政治理论学习讲座，邀请行业专家结合新能源汽车领域的发展趋势，解读国家相关政策，召开专业讲座，让师生深刻认识到专业发展与社会需求的紧密联系，增强使命感与责任感。

以组织保证为依托，深入谋划并扎实推动党建与事业发展深度融合。系部成立由党员教师组成的专业建设攻坚小组，针对新能源汽车技术专业的课程体系优化、实践教学改革等重

大事项进行专项研讨与推进。同时，建立党员教师与青年教师的“青蓝工程”机制，在教学、科研、学生管理等方面给予指导，促进教师队伍整体素质提升。



专业技能培训

(3) 凝聚师生共促发展

围绕组织、宣传、凝聚、服务师生工作发力，结合智能汽车工程系专业特色，开展丰富多彩的主题活动，举办“新能源汽车关联技术”大赛，鼓励学生运用所学知识进行新能源汽车专业检测与维修；指导学生积极参与职业院校技能大赛、新能源汽车关键技术大赛、大学生科技节等竞赛，学生获得全国、全省技能大赛奖项 7 项，深入践行了以赛促学、以赛促教的理念。活动中，党员教师积极指导，学生踊跃参与，不仅提高了学生的实践能力和创新思维，还增强了师生之间的交流与合作。



针对系部重大改革、重要事项、重点安排，团结带领师生积极投身其中。在人才培养模式改革方面，开展专业群人才需求及人才培养调研报告，优化各专业人才培养方案；建成汽车文化博物馆，加强文化渗透育人功能；校企党建联合共建，促进吉利产业学院、比亚迪现代产业学院、奇瑞新能源产业学院、戴姆勒铸星教育项目、小鹏汽车、理想汽车、特斯拉汽车等校企合作项目领航前进；被授予全国新能源智慧运载行业产教融合共同体理事长、车联网行业产教融合共同体副理事长，推动产教深度融合。在教科研方面，党建引领教科研共同发展，党支部成员建成省级精品在线开放课程 2 项、校级精品在线开放课程 9 项；开发立体

化教材、新型活页式教材、校企合作教材 5 本，获“十四五”国家规划教材 1 项，“十四五”省级规划教材 1 项，山东省优质教材 1 项；荣誉表彰彰显教师实力，我系党总支共有 7 人荣获“山东省技术能手”称号，1 人获山东省劳动和技能竞赛先进个人；2 项课题获批山东省教育教学研究课题；教师参加省级及以上技能比赛并获奖 7 项，市级及以上教学能力比赛获一等奖 2 项；山东省机械工业科学技术奖 1 项；新能源汽车检测与维修技术专业在 2023 年成功获批山东省职业教育教学创新团队；山东省“双师型”教师认定工作中，多名教师顺利通过认定。

5.2 党建融合，构建院系和谐稳定格局

（1）统战工作凝聚合力

扎实做好党支部统战工作，加强对党外知识分子的思想引领。定期组织党外知识分子座谈会，倾听他们对系部发展的意见和建议，共同探讨智能汽车领域的前沿问题。做好民族宗教工作，营造和谐包容的校园氛围，针对系部少数民族学生，开展具有民族特色的文化活动，如举办智能汽车工程系少数民族文化展览等，促进不同民族学生之间的交流与团结。同时，加强对宗教政策法规的宣传教育，引导学生树立正确的宗教观。

（2）群团建设激发活力

坚持党建带动群团组织建设和系部工会、教代会工作。工会定期组织教职工开展文体活动，如羽毛球比赛、排球比赛、投壶比赛、跳绳比赛等，丰富教职工的业余生活，增强教职工的归属感与幸福感。教代会积极参与党支部民主管理，对教学计划调整、绩效考核方案等重大事项进行审议和监督，保障教职工的合法权益。

加强共青团工作，积极引导学生入团入党，并开展丰富多彩的团日活动。如组织团员青年参观智能汽车企业，了解企业生产流程和企业文化，增强学生对专业的认同感和职业规划意识。同时，系部开设丰富多彩的社团，如新能源汽车工程协会、3D 创意设计社、海风兄弟打工团、骏驰车队、电磁智造社团、智能交通社团等，鼓励学生社团开展积极向上的活动，加强对学生社团的管理、引导、服务和联系。

（3）安全防控保障稳定

针对校园暴力、反恐、防溺水、交通事故、火灾等重点事项，明确不同场景应急流程，如《智能汽车工程系防范校园暴力事件应急预案》、《智能汽车工程系反恐怖防范工作应急预案》、《智能汽车工程系防溺水安全预案》、《智能汽车工程系交通事故应急预案》、《智能汽车工程系灭火和应急疏散预案》等；聚焦学生群体、外来人员等重点对象，加强行为排查与管控；紧扣开学、放假、大型活动等重要节点，开展安全检查与教育；守住教学区、实训区、生活区等重要阵地，完善安防设施。通过常态化的师生安全稳定教育、精准的预警研判、多部门协同的综合防控，以及覆盖各场景的应急处置预案，形成全链条防控风险管理闭环。

（二）重要措施落实情况清单

1.党建工作体制机制、组织机构、队伍建设情况

智能汽车工程系党总支始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的教育方针，深入贯彻落实新时代党的建设总体要求，围绕破除“中梗阻”现象，充分发挥党总支的政治核心作用，努力建设领导和运行机制到位、政治把关作用到位、思想政治工作到位、基层组织制度执行到位、推动改革发展到位的党组织。

1.1 党建工作体制机制

智能汽车工程系党总支在学院党委的坚强领导下，遵照《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例》《中国共产党党员教育工作条例》和《中国共产党发展党员工作细则》等党内法规开展党建工作，秉持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，坚持突出重点、抓住关键，在党总支的决策机制、治理体制、干部人事制度、组织建设制度等方面精准施策发力，落实“五个到位”。

（1）健全党组织议事决策机制。明确党总支领导班子职责与工作规则，落实“三重一大”决策制度，推行党务、政务、财务等重大事项公开，提升决策规范化与透明度。

（2）严格执行意识形态责任制与党风廉政建设责任制。签订《党风廉政建设责任书》，聚焦招生就业、高水平专业群建设、评奖评优、经费资产等重点领域，完善廉政风险防控机制，落实“一事一报”“一会一报”制度。

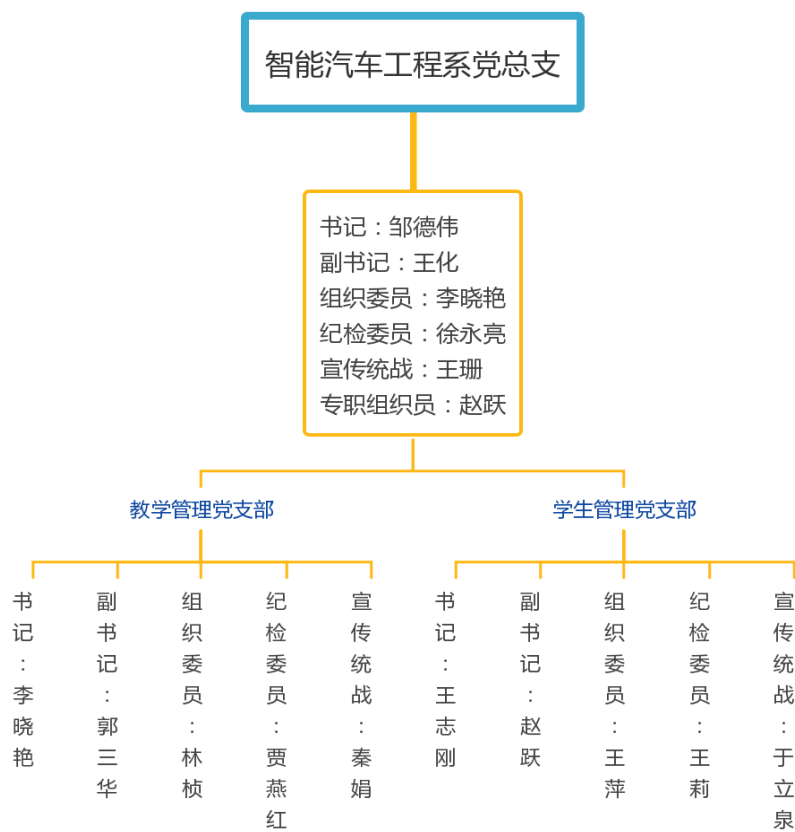
（3）完善党员教育管理与发展制度。制定年度“三会一课”计划与周政治理论学习计划，严格考勤与缺勤补学制度，每学期末向党总支报备学习情况；实施“双培养”机制，从教师骨干中发展党员、从党员中培育骨干，优化党员队伍结构。通过制度的有效运行，增强党员学习教育的针对性和实效性，提高党员队伍的整体素质，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（4）建立党建与业务融合机制，创新“党建引领+”模式。从“党建引领服务教师队伍建设”“党建引领服务学生成长成才”“党建引领服务专业建设”“党建引领服务课程建设”“党建引领社区服务”“党建引领产教融合”六方面，推进党建与教师队伍建设、学生成长成才、专业建设、课程建设、社区服务、产教融合深度融合，牵头成立全国新能源汽车智慧运载行业产教融合共同体、参与3项全国性行业产教融合共同体。制定《智能汽车工程系党的积分量化考核指标》，实现党建与业务同谋划、同部署、同考核。

1.2 组织机构

烟台汽车工程职业学院智能汽车工程系党总支由智能汽车工程系教学管理党支部和

智能汽车工程系学生管理党支部 2 个党支部组成，共有党员 50 名，近三年培养发展党员 34 人。党总支设书记、副书记、专职组织员各 1 人，委员 3 人。各支部委员会由支部书记、副书记、委员组成。



智能汽车工程系组织机构框图

1.3 队伍建设情况

成立烟台汽车工程职业学院智能汽车工程系党总支党建工作标杆院系建设领导小组。

组 长：邹德伟

副组长：王化

成 员：李晓艳、董艳艳、王珊、郭三华、王志刚、宋影飞、付丽平、于立泉、林桢、赵跃、崔晓琳、贺翠华、秦娟、贾燕红、刘强、胡倩润、孔庆荣、甄倩、赵家乐、王萍、王莉、王磊、田鑫、孙瑞燕、潘萌、路燕、李悦、董丽丽、杜英翠、李超、李迪、李东霖、邢文彬、解文琛

建设领导小组成员讲政治、懂教育、善谋划、会协调、重团结、敢担当，**年龄结**

构、专业结构、学历结构合理，是一支政治强、业务精、作风好的高素质专业化的党务工作人员队伍。

①**实施师资队伍建设工程，推行“名师引领、骨干带头、专兼结合、四强三化”模式。**开展师德师风专题培训、集体备课、教学能力比赛、青教赛等活动，提升教师业务能力；2023-2025 年累计组织教师参加省级以上培训 20 余次，教师参加山东省教学能力比赛二等奖 2 项，三等奖 2 项，青年教师获山东省高校青年教师教学比赛二等奖 2 项、市级教学大比武一等奖 2 项。

②**推进党员教育培训工程，依托线上线下平台开展分层培训。**每年组织党员集中学习超 40 学时，党支部书记及班子成员集中学习超 56 学时并参加 1 次以上专题培训；依托“灯塔—党建在线”“学习强国”平台开展线上学习，结合红色教育基地实践学习、专题党课、典型事迹学习等线下活动，强化党员党性修养。

③**打造学工队伍品牌，融合梦立方辅导员工作室，实施“六个一”工程。**构建“2+4”学生干部培养体系，培育“囊萤宣讲团”，近 3 年开展宣讲活动 30 余次；组织辅导员参加课题研讨与素质能力大赛，王志刚、王海杰获山东省教育厅防溺水优质课二等奖。

2.资源投入、硬件设施、经费支持情况

2.1 加强资源投入

一是成立了烟台汽车工程职业学院智能汽车工程系党总支党建工作标杆院系建设领导小组，具体负责学院党建标杆院系的建设工作。二是在党建课题申报、人员配备、经费保障等方面给予了大力支持。三是多次邀请烟台市委党校专家开展党建培训活动，并对建设的阶段性成果给予评价，为创建工作的开展指明了方向。

2.2 完善硬件设施

一是通过改造党员活动室，拓展了教师党员活动场所，党员活动室达到“六有”标准（有场所、设施、标志、党旗、书报、制度），配备电教设备、党建书籍及宣传展板；二是为突出党建文化建设，在教学楼打造党建文化长廊，丰富了党建文化墙，同时新增了党员读书角，配套书报架，并定期更新报刊、党建书籍，使系部党建文化更加浓厚；三是设立“梦立方”辅导员工作室，解决学生学业帮扶、心理疏导、就业指导等“急难愁盼”问题 150 余件，形成《梦立方辅导员工作室育人实践案例集》1 册；四是依托校内实训基地，建设校企党建共建线下实践基地，为党建与专业融合提供场地支持。

2.3 落实经费保障

一是学校党委高度重视、大力支持学院创建工作，配备专人管理标杆院系建设专项

资金，保障资金合理规范支出。二是建立专项资金支出台账，定时公布建设资金用途，合理控制资金投入进度。

3.创建思路及建设举措

3.1 创建思路

自创建山东省党建工作标杆院系以来，智能汽车工程系党总支以“一中心一品牌三方法五到位六融合”的“11356”党建标杆院系创建思路为指导，从“机制创新——实践创新——方法创新”三个维度展开，以“抓细制度建设、抓牢班子建设、抓实理论学习、抓稳阵地建设、抓好长效管理”为五个目标，推进党建与思政育人、专业建设、实践教学、服务育人、社会服务、群团建设的六项深度融合，扎实推进党建与业务工作融合开展。

1 即“一个中心任务”：将智能汽车工程系党总支创建为党建工作标杆院系这一中心任务。

1 即“一个品牌”：以打造“红芯向党，i智领航”品牌为抓手，党总支推出系列特色项目和活动。

3 即“三个创新方法”：机制创新、实践创新、方法创新。

5 抓手即“五个关键抓手”：即抓细制度建设、抓牢班子建设、抓实理论学习、抓稳阵地建设、抓好长效管理。

6 融合即以党建工作为引领，推进党建与业务融合。从“党建引领服务教师队伍建设”“党建引领服务学生成长成才”“党建引领服务专业建设”“党建引领服务课程建设”“党建引领社区服务”“党建引领产教融合”六方面深度融合，努力将智能汽车工程系党总支建设成为“领导和运行机制到位、政治把关作用到位、思想政治工作到位、基层组织制度执行到位、推动改革发展到位”的党组织。

3.2 创建举措

智能汽车工程系党总支始终坚持党建引领，通过系统性、多维度的创新实践，在机制、实践与方法三个层面协同发力，全面提升党建工作的质量与效能，有力推动了系部各项事业的高质量发展。

（1）注重顶层设计，深化机制创新，筑牢组织根基

党总支从工作机制、队伍、思想、阵地与管理五个维度入手，构建了科学规范的运行保障体系。

①抓制度建规范，完善工作机制：建立健全了一系列党建工作制度，明确了工作职

责、流程与标准，形成了用制度管人、按规章办事的良好秩序，确保了工作的规范化、长效化运行。

②**抓班子强队伍，发挥“头雁效应”**：着力加强总支委和支部班子建设，强化领导干部的担当意识和履职能力，通过“头雁”的示范引领，有效激发了整个党员队伍的活力与战斗力。

③**抓学习强思想，提高政治站位**：将政治理论学习摆在首位，通过多种形式深入学习党的创新理论，不断提高全体党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保了事业发展的正确方向。

④**抓阵地活载体，拓展覆盖范围**：线上线下同步推进，不仅建好、用好物理空间阵地，更积极拓展网络新媒体阵地，创新活动载体，确保了党建工作的覆盖面和影响力。

⑤**抓管理促长效，保障工作落实**：建立健全考核评价与督导机制，对党建工作实行过程化管理与目标化考核，确保了各项创新举措能够落地生根、取得实效。

（2）聚焦中心工作，推动实践创新，打造品牌范式

党总支将党建与系部核心工作深度融合，形成了“**红芯向党，i智领航**”的品牌项目。

①**构建“阶梯式双师培养”新范式**：实施“**党建领航，双翼赋能**”策略，以名师引领，将教师教学能力阶梯式提升为核心，以“实践能力”与“科研能力”为两翼，系统化加强了“双师型”教师队伍建设。

②**创塑“一体两翼”学工培养新范式**：坚持“**阵地筑基，项目驱动**”，以学生成长为核心，通过打造系列化品牌项目（如“2+4”学生干部培养体系、梦立方创客空间等），构建了思想引领与能力提升并重的学工新体系。

③**打造“班团一体、赛训融合”育人新格局**：以“**党建领航，双创赋能**”为引擎，将团支部建设与班级建设深度融合，将专业竞赛、创新创业大赛与实践训练融为一体，全面提升了学生的综合素质和创新能力。

④**构建“线上线下点面结合”宣传新格局**：运用“**党建领航，矩阵传播**”模式，整合官网、公众号、宣传栏及新媒体技术，建成全域覆盖的宣传矩阵，有效提升了思想宣传的传播力和感染力。

（3）坚持融合赋能，探索方法创新，拓宽党建路径

党总支全面推行“**党建+**”工作模式，将党的领导有机融入办学治系全过程。

①**“党建+教师队伍建设”**：把政治标准放在首位，牢牢掌握意识形态工作领导权，

将价值观塑造融入教育教学全过程，将党建工作贯穿于师资队伍建设、师德师风建设和业务能力提升各环节。

②“**党建+服务学生**”：提升管理效能和服务水平，围绕学生需求，解决实际问题，在服务中实现教育引导。将组织生活、主题教育与社会实践、专业实习、志愿服务相结合，让学生在实践中学真知、悟真谛。

③“**党建+专业建设**”：以党建文化为引领，践行和传承红色基因，繁荣系部专业文化，推动智能网联汽车技术、汽车电子技术、新能源汽车技术等专业高质量发展，营造积极向上的发展态势。

④“**党建+课程建设**”：挖掘汽车工匠精神元素，能力导向，创新“组合式、模块化”课程体系。建设智能网联汽车技术、智能传感器技术、汽车单片机技术、智能座舱技术等课程思政示范课。

⑤“**党建+社区服务**”：引导师生党员发挥专业特长，主动服务区域产业和经济社会发展，将党建成果转化为服务社会的实效。

⑥“**党建+产教融合**”：推动组建党建联盟，校企联建，引领体系建设、阵地建设和模式创新，争创全国党建标杆院系，开创立德树人新格局。总结校企党建联建经验，与潍柴弗迪等多个企业支部构建党建联盟，完善协作沟通等制度，增强协同引领力。

通过上述举措，智能汽车工程系党总支成功构建了以机制创新为基础、以实践创新为品牌、以方法创新为路径的立体化党建工作新体系，形成了党建与事业融合发展的良好局面。

4. 机制创新、实践创新与方法创新

4.1 机制创新，“五个抓手”夯实组织堡垒

（1）抓制度建规范，完善工作机制

以推动基层党建工作规范化为着力点，健全完善工作机制，完善《智能汽车工程系规章制度汇编》，强化机制运行，做到责任明确、领导有力、运转有序、保障到位。为进一步完善和执行党总支例会等制度，协调运转的工作机制，智能汽车工程系党总支制定了《智能汽车工程系党总支会议制度》《智能汽车工程系贯彻落实三重一大决策制度的实施细则》《智能汽车工程系党总支班子成员职责》等制度，**确保党组织领导和运行机制到位**；为全面落实意识形态工作责任制，强化全面从严治党向基层延伸，党总支出台了《智能汽车工程系党总支党风廉政建设工作要点》《智能汽车工程系党总支意识形态工作要点》《智能汽车工程系党总支“一事一报”“一会一报”制度》《智能汽车工程系活动组

织、审批规范》《智能汽车工程系社团建设规范》《智能汽车工程系教材审查制度》等，**确保政治把关到位**；为健全理论学习中心组制度、师生政治理论学习制度，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育，增强师生思想政治工作亲和力、针对性、实效性，出台《智能汽车工程系师生理论学习制度》《智能汽车工程系师德师风建设机制》

《智能汽车工程系集体备课制度》等，**确保思想政治工作到位**；为强化智能汽车工程系党总支规范化建设，提升党建水平，强化党建考核责任制落实，党总支出台了《智能汽车工程系党总支民主评议党员办法》《关于认真贯彻落实党支部“三会一课”制度的通知》等，**确保基层组织制度执行到位**；为推进党建与人才培养、学科建设、科研管理、统战各项重点工作有机融合，制定《智能汽车工程系党总支党的建设综合考核指标》等，**确保党建工作与事业发展融合到位**。

（2）抓班子强队伍，发挥“头雁效应”

以增强党支部班子整体活力为着力点，**选优配强党支部领导班子**，健全完善议事规则和决策程序，明确职责分工，按期换届选举，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面，不断激发党支部的凝聚力战斗力；**加强“名师+支部”建设**，教学管理党支部由优秀党务工作者李晓艳担任支部书记，学生管理党支部由山东省省级优秀辅导员王志刚担任党支部书记；充分发挥教师党支部书记在“**样板党支部**”培育工程中的引领作用，充分发挥“关键少数”的“头雁效应”；配齐党总支专职组织员，由优秀青年教师赵跃担任，专职组织员配合支部书记扎实开展党支部和党员队伍质量提升行动；**开展党支部评星定级、党员积分量化管理考评工作**，落实好《学院党总支书记抓基层党建工作述职评议考核办法》，强化结果运用。师生党支部书记选优配强，依托“**样板党支部**”建设，教师管理党支部书记能力全面提升，“头雁效应”有力彰显。



总支书记牵头国家级职业教育教师教学创新团队建设

（3）抓学习强思想，提高政治站位

1）围绕“四个一”加强政治理论学习。智能汽车工程系党总支高度重视理论学习，每年认真研究制定理论学习计划，制定基层党建任务配档表和理论学习配档表等。每次

集中学习做到“四个一”，即“围绕一个主题、进行一次阅读、开展一次交流、形成一种共识”，结合人才培养、教学、科研、学生管理等重点工作任务，不断推动用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。



政治理论宣讲



主题党日

2) “三个结合”推进“三会一课”制度。以落实“三会一课”为抓手，坚持每月召开至少一次支委会、党小组会，每季度至少召开一次支部党员大会，每季度至少上一次党课，通过开展“三个结合”推进“三会一课”制度。

一是将“三会一课”与主题活动相结合。结合开展的“道德讲堂”“我们的节日”和主题团课等主题活动，把学习贯彻《党章》及习近平新时代中国特色社会主义思想与主题活动结合起来进行宣讲，丰富载体形式，增强吸引力。

二是将“三会一课”与党员干部学报用报相结合。深化“我来讲党课”活动，每月由党总支班子成员从《中国纪检监察报》《党员干部之友》等刊物中遴选优秀文章，轮流给党员上一堂特色党课，交流一次“学习心得”，时常给党员充电，深化“不忘初心、牢记使命”的思想意识。

三是将“三会一课”与教育教学相结合。每月相对固定1天开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事、开展志愿服务等活动，依托现场教学、社团活动等，丰富党员党课活动载体，让党员师生克服“为上党课而上党课”的现象，并积极主动的参与到党课中来，提升学习效果。

3) 线上线下相结合深入开展主题教育。认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育、八项规定的学习等主题教育，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。通过标杆院系网站、灯塔党建在线、“学习强国”平台等，加强政策宣传，认真组织开展系列主题教育活动。在“七一”建党日、“八一”建军节、“十一”国庆节等纪念日，通过参观红色教育基地、走访慰问困难学生、组织学习优秀共产党员廖俊波同志、黄大年同志、郑德荣、钟扬、李泉新、许帅、姜仕坤、张进先进事迹等特色活动，进一步强化党员的四个意识，激发党员在各项工作中发挥先锋模范作用。



参观抗大



参观地雷战红色教育基地

(4) 抓阵地活载体，拓展覆盖范围

以建好、用好、管好活动场所为着力点，加强党员活动阵地建设。智能汽车工程系党总支充分发挥自身优势资源，通过创特色、建亮点、挖潜力，因地制宜抓好各阵地建设，拓展了党总支活动和党员教育活动的广度和深度，不断增强阵地建设战斗堡垒作用。目前，智能汽车工程系线下设有“**党建活动室**”“**廉政讲堂**”“**道德讲堂**”“**梦立方辅导员工作室**”“**国防教育主题园**”多个党员活动阵地，党总支充分利用党员活动室进行各种集中学习、培训、研讨、讲党课等活动，借助课堂教学、走访企业、党员进社区等方式，使党总支生活达到形式多样化、内容多彩化、活动经常化，从而激发党员参与动力，推进党建工作再上新台阶。



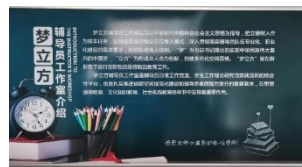
红色教育宣传栏



党员活动室



国防教育主题园



梦立方辅导员工作室

线上，党总支注重加强“**互联网+党建**”建设，利用**标杆院系网站**、**QQ群**、**微信群**、**微信公众号**等的途径，传播正能量，增强党总支在党员主体、群众工作中的凝聚力、影响力，加强党建引领力度。

(5) 抓管理促长效，保障工作落实

建立“**五本**”台账，推进**学习型、创新型、服务型**党总支建设。一是建立**工作目标台账**，切实将工作目标任务进行分解落实，通过目标细化，明确党建工作方向；二是建立**主题活动台账**，积极开展“**三严三实**”“**两学一做**”“**党风廉政建设**”“**学习二十大报告**”“**学习习近平总书记五四青年说**”等主题活动，筑牢党建工作基石；三是建立**党建常规活动台账**，记录支部党员大会、组织生活会、支委会、上党课等日常工作情况，落实党建工作责任；四是建立**党员学习教育培训情况台账**，组织“**党的二十大精神宣讲**”活动，开设“二十

大理论热点解读”专题，搭建“党建+互联网”教育培训互动平台，打造后备青年人才的帮扶培养，推进学习型、创新型、服务型党总支建设，促进党建工作良性发展；五是建立**档案资料台账**，通过创新工作载体，建立“档案归档库”，实现“以档促建”规范化管理，按照“一人一档一台帐”的要求，由专人负责党建档案的整理，完善党建档案的各项资料，同时记录智能汽车系党员基本情况、发展党员积极分子情况、党员队伍建设情况、活动阵地情况等内容，提升党建工作信息化水平。

坚持党的群众路线，加强民主集中制建设。以“办事公开，集体决策”为原则，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，凡涉及系部改革与发展、师生切身利益的重大问题和重要事项，按照少数服从多数的原则，经党总支集体讨论上报院党委后决定，并及时公布，沟通情况，听取群众意见；定期召开各种座谈会，与师生平等坦诚沟通，密切联系群众，关心学生诉求，搭建“我为青年办实事”、“汽车系一站式服务平台”等平台，努力营造关爱互助、平等和谐的党群关系；结合“党的群众路线”教育实践活动，建立健全干部联系群众制度，班子成员定期深入课堂听课，和党外群众谈心。“三走近”系列活动的组织，以及“走进教室”“走进宿舍”“走进学生心里”等活动，让学生感受到大家庭的温暖。



少数民族座谈会



宿舍走访

强化党员队伍建设，提高党员发展质量。创新实施党员“记实管理、积分考评”制度，把对党员的考核由“软约束”变成可量化的“硬指标”，对党员履职尽责情况进行跟踪考核、量化评价。考评制度全员参与，考核体现激励先进的导向，考核结果作为绩效考核、评优评先、培养使用的重要依据。**通过“一带一”培养制度打造入党积极分子队伍。**两支部深入教学育人一线，深入了解师生情况，掌握后备人员的详细情况，制定有针对性的培养计划，加快入党积极分子的培养进程。制定支部成员“一帮一”“一带一”的培养模式，督促入党积极分子先学一步，多学一点，深学一层，逐步提高他们的政治理论水平和业务素质，增强他们积极加入党组织的信心和决心。抓党员日常教育，提高党员发展质量。**通过“四步走”建立党员激励表彰机制。**一是建立“争先树优”评价机制，通过量化考核公平评价教师能力和贡献，提升职业幸福感；二是加强硬件设施建设，改善工作

环境，提升党建工作的现代化水平；三是创建优质党建工作机构，加强理论研究，增大培育力度，不断充实新鲜血液和新生力量，提高党建工作整体素质；四是完善党员表彰制度。通过目标奖励、工作激励和榜样激励，激发党员个体行为动机，充分体现公平性、合理性和持续性，形成了一支结构合理、素质优良的教师党员队伍。

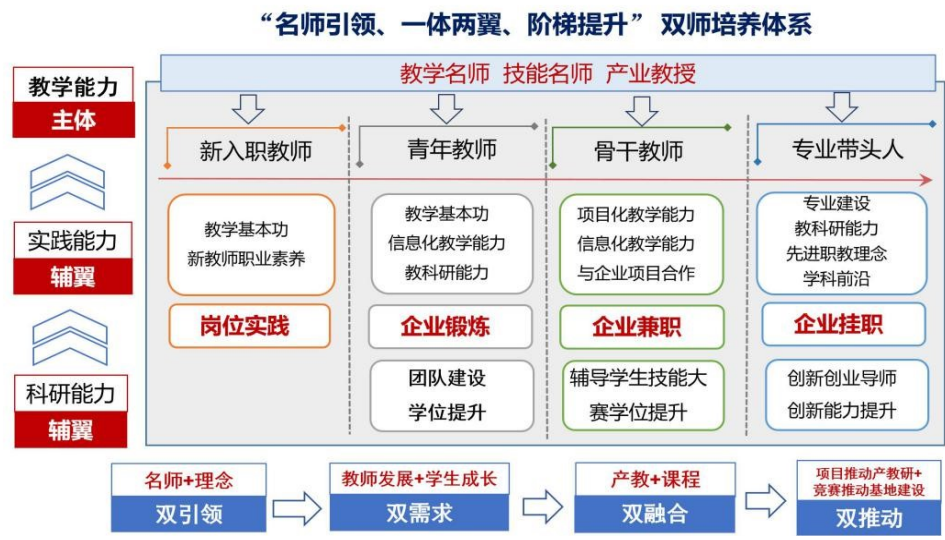
规范经费保障制度。以保证党总支工作正常开展为着力点，建立健全稳定的经费保障制度，规范管理使用基层党组织运转经费，确保有人干事、有钱办事、规范行事。

4.2 实践创新，“三位一体”打造特色品牌

智能汽车工程系党总支以“红芯向党，i智领航”品牌党总支建设为抓手，从“挖掘、选树、培育”三个方面入手，全面加强品牌党支部建设。

(1) 党建领航，双翼赋能：构建阶梯式双师培养新范式

智能汽车工程系教学管理党支部，打造出党建领航“名师引领、骨干带头、专兼结合、四强三化”师资队伍建设的模式品牌，依据国家级职业教育教师新能源汽车技术创新团队建设、山东省高等职业教育高水平专业群建设项目——新能源汽车技术高水平专业群建设、山东省高等学校新能源汽车工程与应用新技术研发中心建设、山东省第三批职业教育技艺技能传承创新平台——新能源汽车轻量化技术技能传承创新平台建设，设置“名师引领、一体两翼、阶梯提升”的双师培养体系。整个体系以横向流程清晰呈现，其核心是实现教师教学能力从新入职到成长为专业带头人的阶梯式提升，并以“实践能力”与“科研能力”作为两大辅翼（两翼），共同支撑其发展。在名师的引领下，不同阶段的教师将分别通过岗位实践、企业锻炼等多种途径进行培养，旨在实现“双引领、双需求、双融合、双推动”的总体目标。图表通过配色区分内容，并以红色突出关键重点，构图直观，逻辑严密，完整地阐述了一套循序渐进的教师专业化成长路径。



双师培养体系

教师党员中多人获得市级优秀党员、省级优秀辅导员、市级优秀教师、校级优秀共产党员、校级师德标兵、校级优秀班主任等荣誉。通过经验交流会、“向青春致敬 向榜样学习”引领计划等活动，广泛挖掘典型、塑造典型、宣传典型，营造了争学榜样、争做榜样的良好氛围；党员们亮身份、践承诺、作表率，带动了更多教师党员、学生党员自强自立、敬业乐学、躬行实践、孝老爱亲、诚实守信、甘于奉献。



海风兄弟打工团获“十佳烟台好人”奖 海风兄弟打工团资助贫困学生

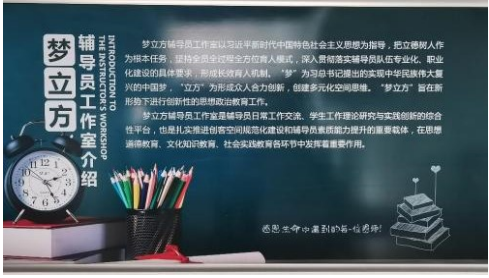
（2）阵地筑基，项目驱动：创塑“一体两翼”学工培养新范式

以打造、运用、管护活动空间为核心抓手，强化党员活动阵地建设工作。智能汽车工程系党总支充分调动自身优质资源，通过塑造特色、打造亮点、挖掘潜能，结合实际推进各阵地建设，进一步拓宽党总支活动与党员教育活动的覆盖范围、深化活动内涵，持续提升阵地建设的战斗堡垒效能。当前，智能汽车工程系在线下打造了“**党建活动室**”“**廉政讲堂**”“**道德讲堂**”“**梦立方辅导员工作室**”等多个党员活动空间。党总支依托党建活动室开展各类集中学习、专题培训、研讨交流、党课讲授等活动，同时结合课堂授课、企业走访、党员下沉社区等形式，让党总支组织生活实现形式多元、内容丰富、开展常态化，有效激发党员参与积极性，助力党建工作迈向更高水平。

智能汽车工程系学生管理党支部，依托梦立方辅导员工作室，打造出党建领航“一体两翼”学工队伍培养品牌，创塑出“2+4”学生干部培养体系、“梦立方创客空间”“红色小喇叭社团，传承红色基因”“你心中最美的辅导员”“德智体美劳、五育并举的特色打卡活动”“大国工匠实践活动”等特色项目，切实提升学生管理水平。



党员活动室



梦立方辅导员工作室

（3）党建领航，双创赋能：构建“班团一体、赛训融合”育人新格局

打造“活力团支部”，每个班级以团干部和优秀团员组成团支部，开展主题团课教育，开展团课培训，确保团支部的正确发展方向，丰富学生“第二课堂”；依托梦立方创客中心，加强创新创业教育，组织师生积极参加志愿活动，组建“囊萤志愿宣讲团”、“小红心志愿服务队”等志愿服务队；组织师生参加“互联网+”、大学生科技节等各类比赛，指导学生参加“互联网+”“职业院校技能大赛”等；鼓励师生多措并举推进志愿服务活动常态化制度化发展。



西柏坡精神宣讲



小红心志愿服务队

（4）党建领航，矩阵传播：构建线上线下点面结合的宣传新格局

智能汽车工程系党总支坚持边培育、边创建、边推广，通过召开推进会、观摩会、建立标杆院系宣传网站等方式，线上线下相结合，充分宣传和展示党总支在标杆院系创建工作中的典型案例、典型人物、典型经验，积极推广运用党总支在破除“中梗阻”现象、抓好党建重点任务落实等方面的好经验好举措，不断巩固和深化了党建工作成果。

充分运用主流媒体，借助新媒体技术，在智能汽车工程系网站、系公众号、系宣传栏开辟党建专题专栏专版，网上网下全覆盖，大力宣传党的二十大的重大意义，宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传各地各校学习贯彻的具体举措和实际行动，反映党员干部和师生学习贯彻的典型事迹和良好风貌。不断创新宣传方式，运用图解图说、动漫动画、网络视频等接地气、形象化、通俗化方式，多形式、多渠道宣传党的二十大精神。加强主题教育宣传，将党建工作有机融入各种教育教学活动，进一步扩大宣传的覆盖面和影响力。

线上，党总支注重加强“互联网+党建”建设，利用 QQ 群、微信群、微信公众号以及标杆院系网站的建设，传播正能量，增强党总支在党员主体、群众工作中的凝聚力、影响力，加强党建引领力度。



智能汽车工程系党总支标杆院系建设专题网站

4.3 创新“党建+”融合机制，探索新时代立德树人的创新方法

（1）铸魂育人聚合力，抓牢意识形态工作

打造了一支由“各支部委员、辅导员、班长成员、教师党员、学生党员、红色社团”组成的具有坚定理想信念、高度政治觉悟、良好道德修养、强烈进取精神的“红色小喇叭宣讲团”，以“我来讲党课”“我来讲红色故事”“百年新征程 砥砺青春季”活动以及囊萤宣讲团为载体，近三年深入各党支部、班级、宿舍开展学习宣讲活动 30 余次。强化“课程思政”建设，实施课程树“魂”、一课一“德”卓越行动计划，深入探索“知识传授与价值引领相结合”的有效路径，充分发挥课堂教学的德育教育主渠道作用，与思想政治理论课同向同行，共绘育人“同心圆”。加强网络思政建设，构建“三微三端”网络思政育人集群，构建网络舆情联系联动机制，充分发挥新媒体的思政作用，不断增强网络育人功能。



囊萤宣讲团志愿活动



囊萤宣讲团课内交流分享

（2）“党建+教师队伍建设”，推进内涵建设发展

“以高质量师资，引领高质量教育”的新发展理念，实施“名师引领、骨干带头、专兼结合、四强三化”的师资队伍建设新模式，通过开展“师德师风专题培训”“集体备课活动”，组织教师参加“青教赛”、教学能力比赛，参加课题研究等，不断提升教师业务能力水平，师资队伍在名师培育、教学比赛、课程建设、实践教学、指导学生比赛等方面硕果不断。青年教师党员累计荣获全国技能大赛二等奖4名。



教师全国技能比赛和教师能力比赛获奖照片

依托梦立方辅导员工作室，实施“六个一”工程，断加强学工队伍建设。注重人文关怀，将服务理念贯穿到学生工作全过程，做好资助、就业指导、安全教育、心理健康教育等育人工作。



辅导员红色文化学习

新生班主任培训

（3）“党建+服务学生”，全面提高综合素质

依托“囊萤青年志愿宣讲团”“小红芯志愿服务队”打造“活力团支部”，每个班级以团干部和优秀团员组成团支部，开展主题团课教育，开展团课培训，组织志愿活动，确保团支部的正确发展方向，丰富学生“第二课堂”；依托梦立方创客中心，加强创新创业教育，组织学生参加志愿活动，组织师生参加“互联网+”、大学生科技节等各类比赛，指导学生参加“互联网+”“职业院校技能大赛”等；鼓励师生多措并举推进志愿服务活动常态化

制度化发展。



学生志愿扫雪活动



巴哈世界技能大赛

践行传承创新使命。深入学习贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，积极推进中华优秀传统文化和红色文化创造性转化、发展和传承，广泛开展爱国主义主题班会、合唱比赛、演讲比赛等爱国主义教育活动。以学院红旗文化为引领，融合班墨精神与齐鲁文化，构建了具有专业特色的“匠人匠心、精益求精”的文化氛围。

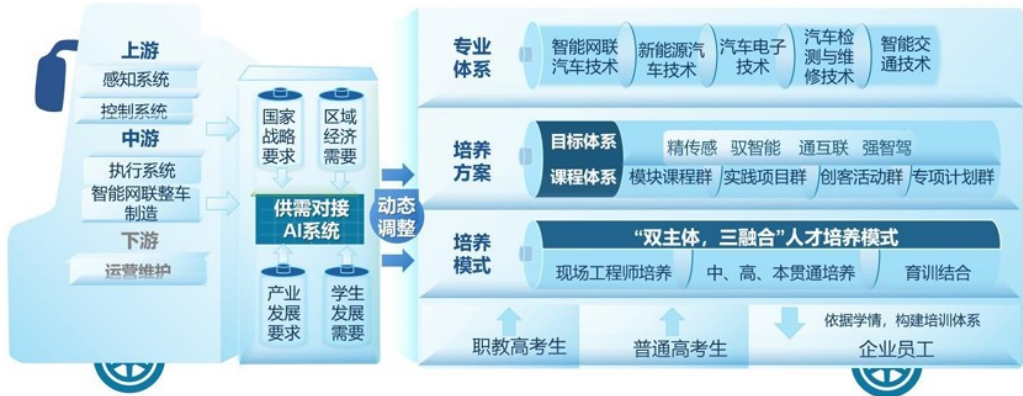


纪念“一二九”86 周年合唱比赛



“请党放心，强国有我”演讲比赛

(4) “党建+专业建设”，推动专业建设



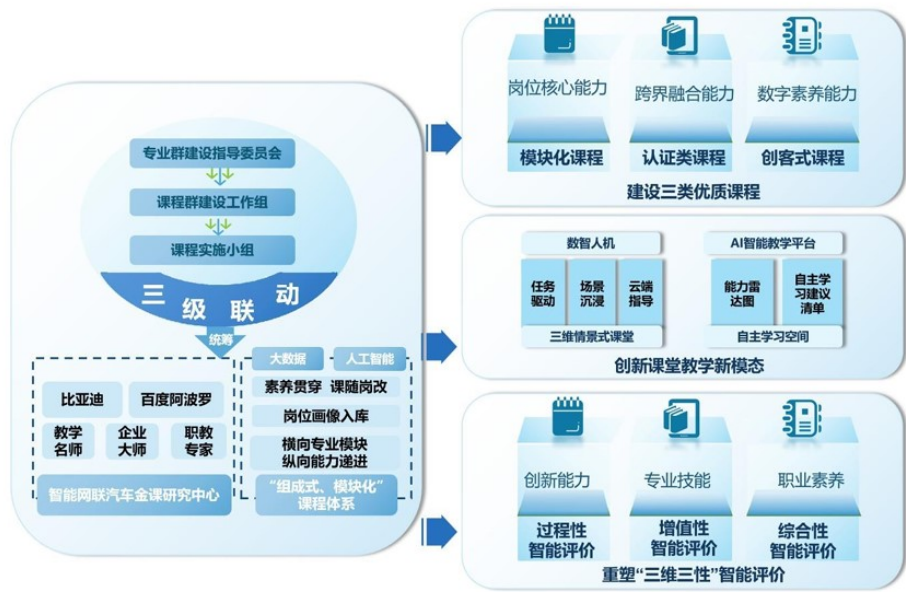
专业建设思路示意图

坚持以党建文化为引领，传承融入全过程，为专业发展注入强大精神动力。把党的政治优势、组织优势转化为推动智能网联汽车技术、汽车电子技术、新能源汽车技术等主要专业

高质量发展的核心动能。通过设立党员先锋岗、组建教研团队，推动党建工作与专业建设深度融合，营造出锐意创新、奋发有为的积极态势，实现党建引领与专业发展同频共振。

（5）“党建+课程建设”，红色基因赋能课程改革。

将党建引领力深度融入课程改革建设。以“汽车工匠精神”为思政挖掘点，将红色基因融入课程思政，以能力培养为目标，系统性创新了“组合式、模块化”课程体系。集中优势资源，以智能网联汽车技术、汽车电子技术、新能源汽车技术三个专业的专业核心课程为基础，重点打造《智能网联汽车技术》、《智能传感器技术》、《汽车单片机技术》等课程为思政示范课，党建与课程建设同向同行、深度融合，在传授前沿知识的同时筑牢学生思想根基。



课程建设思路示意图

（6）“党建+社会服务”，助力区域经济发展

党总支积极组织党员教师参加各类活动，进一步增强了党总支的凝聚力。党总支还多次组织党员进行社区教育活动，利用汽车专业优势，采用线上线下相结合的方式，对社区居民进行汽车常识的普及。多次深入绍瑞口村实施精准扶贫工作，联系帮扶困难群众，帮助该村寻找脱贫致富的门路，并为部分特困户解决生产生活问题。在星河城社区进行了党员“心连心”和“双报到”活动，帮助社区解决居民生活困难问题，整治社区环境。



“心连心”传统文化社区宣讲



双报到社区“党建引领凝书香”赠书活动

(7) “党建+产教融合”，校企联建共发展

依托全国智能网联汽车产教融合共同体，推动组建校企党建联盟，与比亚迪、中信科智联、小鹏汽车、理想汽车、特斯拉等多家企业党支部结对共建。通过总结联建经验、完善协作制度，有效增强了双方的协同引领力，成为引领体系建设、阵地共建和模式创新的核心平台，为争创全国党建标杆院系筑牢基础，赋能于人才培养全过程，开创了党建引领下产教深度融合的立德树人新格局。



中信科智联校企联建



比亚迪汽车校企联建

(三) 示范作用发挥情况清单

1. 党建工作品牌、师生思想政治工作项目、育人载体等方面

1.1 党建工作活动品牌

“红芯向党，i智领航”党总支党建品牌建设，“i智领航”寓意以智能化技术(intelligent)为引擎，引领智能汽车工程领域的创新发展，其中“i-智驭”(Intelligent Navigation & Leadership)为核心实践路径——“i”代表智能技术，“智驭”源自智能汽车行业术语，意为“智能驾驭”(Intelligent Driving & Control)，既体现智能汽车工程系在新能源、网联化、电

子化等前沿领域的技术引领力，又彰显学生作为产业变革“智驭者”的战略高度。其紧密契合我系智能网联汽车技术、新能源汽车技术、新能源汽车检测与维修、汽车智能技术、汽车电子技术应用、智能交通技术等核心专业，将思政教育与智能汽车技术深度融合，旨在培养能驾驭技术浪潮、领航产业未来的卓越工程师，为国家智能网联汽车产业和交通强国战略提供硬核人才支撑。

建设期内，以“红芯向党，i智领航”党总支品牌建设为抓手，创建了5个小品牌即思政引领“红芯向党”、志愿服务“红芯志愿”、国防征兵“红芯卫国”、乡村振兴“红芯助农”、党团共建“红芯团团”，在五个党建小品牌引领下，创设了“梦立方辅导员工作室”、“青马工程”、“小喇叭志愿服务”、“囊萤青年宣讲”等特色项目。并将智能汽车工程系教学管理党支部和智能汽车工程系学生管理党支部分别建设成为“五星级党支部”和“四星级党支部”。

智能汽车工程系党总支党建品牌明细表

序号	党建小品牌项目	品牌简介
1	思政引领 “红芯向党”	坚持思政理论引导与实践服务结合，以“梦立方”辅导员工作室为依托，以青年大学习和学习强国为载体，在学生党员、入党积极分子和青年团员中开展“青马工程培训班”、“廉政大讲堂”、“道德大讲堂”等活动，组建暑期三下乡“党史学习实践团”、“红色薪火·筑梦乡梓”宣讲团，坚定理想信念，提高政治素养。
2	志愿服务 “红芯志愿”	在智能汽车工程系党总支带领下，打造出了“海风兄弟志愿服务队、梦立方青年志愿服务队、囊萤青年宣讲志愿服务团队”服务不同社会领域的队伍。海风兄弟志愿服务队以无偿资助贫困留守儿童为主题，积极组织党员、师生参与志愿服务活动，资助6名儿童上学；梦立方青年志愿服务队以敬老、爱老、助老为主题，组织万名师生捐款10万余元助力孤寡老人晚年生活；囊萤青年宣讲志愿服务队，以传承红色文化，宣讲红色故事为主题，共组织1.5万余人次参与宣讲活动，服务时长累计达5.9万小时。海风兄弟志愿服务队被烟台市评为“十佳好人”称号、“烟台市学雷锋志愿服务先进典型”、“烟台市优秀青年志愿服务先进个人”。
3	国防征兵 “红芯卫国”	形成了一套健全的工作机制，三个精准到位，五个环节的“1、3、5”大学生征兵工作模式，强化提升了征兵工作全过程的服务水平和服务能力。在全系形成了从军报国的浓厚氛围，助力学院参军工作，征兵数量连续四年列全省高校第一位，学院多次被省征兵办、省教育厅评为山东省大学生征兵工作先进单位。
4	乡村振兴 “红芯助农”	“i-智驭”理念深度赋能乡村振兴战略，将智能汽车技术转化为服务乡村发展的硬核动力。我系依托新能源汽车技术、智能交通技术等核心专业，以“智驭绿行计划”为实践载体，组织学生团队深入乡村一线，运用智能网联与大数据技术破解农村交通痛点。将“i-智驭”的“智”与“驭”融入乡村振兴：“智”在技术赋能——学生运用智能网联汽车技术专业开发的交通仿真模型；“驭”在战略引领——通过“碳足迹智驭沙盘”教学，引导学生理解新能源技术对“美丽中国”建设的支撑作用，将“双碳”目标与乡村产业振兴同频共振。

5	党团共建 “红芯团团”	在党员、团员学生中实现网格化管理，落实主体责任，涌现出一批先进典型。智能汽车工程系党总支作为“烟台市先进基层党组织”，疫情期间组织356名党员捐款38561元，组织志愿者240余人参与疫情防控，助力抗击疫情。从刘君、曲志成、杜光帅“见义智为群体”，到吕翔宇“救火英雄”，从“海风兄弟打工团”，再到“山东省先进班集体”，榜样们已成为广大党员、团员、青年大学生中“一面鲜红的旗帜”，多名学生先后荣获烟台市先进个人、烟台市“见义勇为先进群体”、烟台市“见义勇为模范”、“烟台市优秀青年志愿者”、“最美志愿者”等荣誉称号。
---	----------------	---

1.2 师生思想政治工作项目

（1）教师工作项目：

- 1) 2023年9月，智能汽车工程系教学管理党支部顺利通过首批山东省党建工作样板支部创建单位验收；
- 2) 2023年新能源汽车技术教学团队被认定为山东省教育系统共产党员先锋岗；
- 3) 全省教育系统党建研究课题：新时代高职院校学生党员培育“一体五翼”模式创新实践研究——以烟台汽车工程职业学院为例，荣获成果三等奖；
- 4) 全省教育系统党建研究课题：新时代职业院校党支部在基层工作中“唱主角”的实践研究——以烟台汽车工程职业学院为例；
- 5) 烟台市哲学社会科学规划课题：胶东红色文化融入新时代高等职业教育实践研究——以烟台地区部分高等职业院校为例；
- 6) 烟台市“二十大专项课题”党建研究课题：二十大“五项重大原则”视域下高校学生理想信念驱动机制与网络舆情引导机制研究；
- 7) 中国国际大学生创新大赛专家评委，山东省十强产业技术专家王志刚；
- 8) 2022年度山东省教育发展研究微课题：高职院校突发公共卫生事件危机管理对策研究；
- 9) 烟台汽车工程职业学院院级辅导员工作室：智能汽车工程系“梦立方”辅导员工作室。

（2）学生工作项目：

- 1) 教育部第二期供需对接就业育人项目立项：与天津滨海迅腾科技集团有限公司合作的定向人才培养培训项目，20230104488；与腾讯烟台新工科研究院合作的就业实习基地项目，20230105942；
- 2) “囊萤青年”志愿宣讲团、“红色小喇叭”志愿宣讲团、“海风兄弟”志愿宣讲团等3支志愿队伍成功入选2024年全国大学生井冈山精神志愿宣讲团、延安精神志愿宣讲团、“两弹一星”精神志愿宣讲团；
- 3) 2024年搭建“扶贫—扶智—扶志”资助育人“立交桥”；

- 4) 2024 年“五育并举”，着力打造新时代下高职院校系部纵向党支部新格局；
- 5) 2025 年青春心向党，囊萤青年说——记烟台汽车工程职业学院“囊萤青年”宣讲团；
- 6) 2025 年向死而生——当心理测验失效时：原生家庭与学业竞争双重困境下的自杀危机干预；
- 7) 2025 年《教育家精神引领下高校辅导员工作的实践探索》；
- 8) 2025 年第三届“山青之星”山东省青少年风采展示活动获省级奖项；
- 9) 2024 年大学校园学生安全危机事件的干预及思考——以一名大学生自伤个案为例；
- 10) 2025 年《四全育人”视域下新时代中国特色社会主义思想进课堂的实践探索》；
- 11) 2023 年《举旗帜 夯根基 打造“岗课赛证+”综合就业创业育人项目》院级精品项目；
- 12) 2023 年“他助、自助、助他”，三环育心见奇效——一名心理异常学生先自愈再愈人的案例；
- 13) 2024 年“数智引航 红专并进，新能源汽车专业学生技能强国实践育人基地”院级精品项目；
- 14) 山东省社会工作和志愿服务研究课题 2022 年度课题：推进新时代大学生社会工作和志愿服务事业高质量发展对策研究，22SFF003，荣获成果二等奖。

1.3 育人载体

智能汽车工程系党总支充分发挥自身优势资源，通过创特色、建亮点、挖潜力，因地制宜抓好各阵地建设，拓展了党总支活动和党员教育活动的广度和深度。搭载多种形式的育人载体，线下有“党建活动室”“廉政讲堂”“道德讲堂”“梦立方创客空间”“梦立方辅导员工作室”“国防教育主题园”“红色文化实践教学”等多个党员活动载体，充分利用党员活动室进行各种集中学习、培训、研讨、讲党课等活动，借助课堂教学、走访企业、党员进社区等多种形式，实现党建育人、思政育人。

线上，党总支注重加强“互联网+党建”建设，利用标杆院系网站、QQ 群、微信群、微信公众号等的途径，传播正能量，增强党总支在党员主体、群众工作中的凝聚力、影响力，加强党建引领力度。

2.发表的论文、专著、微视频等标志性成果

2.1 论文、专著、微视频、制度汇编、案例汇编

(1) 发表论文成果

- 1) 论文：先进制造业同现代服务融合方式探究，现代工业经济和信息化，2025-06-

30.

2) 论文: 种基于 Play Framework 的汽车维护与保养系统的设计与研究, 探索科学, 2025-06-18.

3) 论文: 踏步机液压减振器的动力学性能测试与分析, 液压气动与密封, 2025-06-15.

4) 论文: CD-YOLO: An Enhanced YOLOv8n-Based Algorithm for Accurate Crop Disease Detection, 2025 IEEE 8th Information Technology and Mechatronics Engineering Conference (ITOEC), 2025-06-08.

5) 论文: “第二个结合”与“第一个结合”的逻辑关系论析, 文教资料, 2025-05-20.

6) 论文: “四全育人”视域下新时代中国特色社会主义思想进课, 堂的实践探索魅力中国, 2025-05-20.

7) 论文: Analysis and optimization of dynamic characteristics of the supporting frame structure of small fishing boat, Vibroengineering Procedia, 2025-05-15.

8) 论文: 不同工况下的电动汽车集成热管理系统工作模式研究, 科学与信息化, 2025-04-01.

9) 论文: 教育家精神引领下高校辅导员工作的实践探索, 中文信息, 2025-03-28.

10) 论文: 我国科研诚信建设问题分析与解决对策, 江苏科技信息, 2025-03-15.

11) 论文: A Novel High-Gain Quasi-Z Source Converter for Automotive Lighting, Proceedings of 2024 International Conference on Smart Electrical Grid and Renewable Energy (SEGRE 2024), 2025-03-04.

12) 论文: A TF Hybrid Z Source Inverter, Proceedings of 2024 International Conference on Smart Electrical Grid and Renewable Energy (SEGRE 2024), 2025-03-04.

13) 论文: 基于扩展卡尔曼滤波的永磁同步电机控制研究, 技术与市场, 2025-01-15.

14) 论文: Optimization of mechanical structure of truck carriage based on modal analysis Vibroengineering Procedia, 2024-12-12.

15) 论文: Modal and dynamic response analysis of shock absorber for small commercial vehicles Vibroengineering Procedia, 2024-12-01.

16) 论文: 混合动力汽车动力电池管理系统设计, 内燃机与配件, 2024-10-25.

17) 论文: Dynamics analysis and collaborative optimization of vehicle steering mechanism, Vibroengineering Procedia, 2024-10-19.

18) 论文: Modal analysis and seismic optimization of multi-storey gymnasium frame, 70th International Conference on Vibroengineering in Cluj-Napoca, Romania, 2024-10-18.

19) 论文: Seismic resistance analysis and optimization of gymnasium truss structure,

Vibroengineering Procedia,2024-10-18.

20) 论文: Structural design and dynamic characteristic analysis of adjustable badminton serving machine, Vibroengineering Procedia,2024-10-18.

21) 论文: 新能源汽车技术专业群团队协作的模块化教学目标体系构建, 科学新生活, 2024-08-30.

22) 论文: 适用于弱电网的三电平并网逆变器模型预测控制, 浙江电力, 2024-06-25.

23) 论文: 新能源汽车技术专业群团队协作的模块化教学实施路径研究与实践, 科普天地, 2024-05-25.

24) 论文: 高职《电子技术基础与应用》课程知识图谱的构建与应用研究, 科学新生活, 2024-05-19.

25) 论文: 传统文化赋能新能源汽车品牌战略初探, 时代汽车, 2024-04-05.

26) 论文: 大型社区 LNG 分布式多联供系统优化分析, 山东电力高等专科学校学报, 2024-02-28.

27) 论文: 基于超声波的液压支柱损伤检测系统设计, 液压气动与密封, 2024-02-15.

28) 论文: 吉利 EV450 慢充系统故障诊断分析, 汽车维修技师, 2024-01-20.

29) 论文: 基于远程监测的智能化车辆维修管理系统设计与优化, 科学与信息化, 2024-01-10.

30) 论文: 新时代高职院校德育教育的探索与实践知识, 力量, 2023-12-25.

31) 论文: Analysis of preload modal characteristics of hydraulic cylinders based on finite element method, Vibroengineering Procedia, 2023-11-03.

32) 论文: 数字经济背景下高职电信类专业“双向融通、三师协同、扶孵联动”创新创业人才培养探索与实践, 向导, 2023-10-15.

33) 论文: Design of charging station and optimization of oscillation circuits for new energy vehicles, Vibroengineering Procedia,2023-10-01.

34) 论文: 新能源汽车液压制动力的优化分配与控制, 液压气动与密封, 2023-08-13.

35) 论文: 跨界融合视域下新能源汽车技术专业群课程体系构建研究, 中国现代教育装备, 2023-07-14.

36) 论文: 纯电动汽车双擎动力系统设计及应用, 进展, 2023-07-05.

37) 论文: 基于事例推理的车门主断面设计关键技术研究, 科学与生活, 2023-04-05.

38) 论文: 汽车齿轮锻坯热处理工艺优化研究, 粘接, 2023-02-01.

(2) 撰写专著成果

2023 年至今，撰写著作 7 部。

- 1) 著作：新时代高校体育教育创新发展研究，中国原子能出版社，2025-03-04.
- 2) 著作：纯电动汽车故障诊断技术与研究，北京理工大学，2024-03-03.
- 3) 著作：新能源汽车驱动与控制系统，北京理工大学出版社，2024-03-01.
- 4) 著作：车载网络技术原理与应用，中国原子能出版社，2023-12-30.
- 5) 著作：新能源汽车驱动电机系统检修，西北工业大学出版社，2023-11-02.
- 6) 著作：电子工程信息化基础研究，甘肃科学技术出版社，2023-07-01.
- 7) 著作：职教改革视域下高职教师专业化发展的探索实践，西北农林科技大学出版社，2023-06-15.

(3) 党课微视频标志性成果

- 1) 智能汽车工程系党总支标杆院系建设成果展示视频“红芯智擎”;
- 2) 以青春之名，赴时代之约--黄文秀的扶贫长征路 ——孙瑞燕;
- 3) 在平凡中铸魂育人，于岗位上践行使命--当辅导员成为党员先锋的模样——邢文彬;
- 4) 丰碑下的对话——李悦、衣雨玮、解文琛;
- 5) 指引青年的灯塔--恽代英与《中国青年》——王萍。

(4) 汇编案例标志性成果

- 1) 智能汽车工程系党总支成果汇编
- 2) 智能汽车工程系党总支制度汇编
- 3) 智能汽车工程系党总支典型案例汇编
- ①烟台汽车工程职业学院智能汽车工程系党支部党建工作创新实践案例;
- ②青春心向党，囊萤青年说--智能汽车工程系党建案例;
- ③“工匠工坊”育人模式下的党建创新实践探索;
- ④《新能源汽车电机驱动与控制技术课程》中党建工作创新实践案例;
- ⑤烟台汽车工程职业学院-“戴姆勒职业教育项目”助推“两室一站三中心一团队”模式的新能源汽车双师型教师培育;
- ⑥烟台汽车工程职业学院对外合作与交流案例-对接产业转型的“戴姆勒职业教育项目”校企合作实践分析;
- ⑦对接产业转型、深化产教共育、培育新型劳动者-产教融合典型案例--智能汽车工程系。
- ⑧跨界融合 产教协同 五金赋能—烟汽职院新能源汽车技术专业群引领性实践

2.2 其他标志性成果

(1) “金教材”建设标志性成果:

- 1) 教材:《新能源汽车电机驱动与控制技术》出版时间 2024.02;
- 2) 教材:《智能网联汽车传感器技术》出版时间 2024.07;
- 3) 教材:《汽车单片机应用技术》出版时间 2024.08;
- 4) 教材:《智能网联汽车底盘线控技术》出版时间 2025.08。

(2) 课程思政建设标志性成果

- 1) 2025 年秦娟获得第八届全国职业院校汽车专业教师能力大赛(课程思政教学比赛专项赛)金奖;
- 2) 2025 年井绪芹获得第八届全国职业院校汽车专业教师能力大赛(课程思政教学比赛专项赛)银奖;
- 3)《智能网联汽车传感器技术》《智能网联汽车技术》《汽车单片机应用技术》《纯电动汽车综合故障检测》《纯电动汽车结构原理与检修》《新能源汽车电机驱动与控制技术》6 门课程被评为烟台汽车工程职业学院第三批课程思政示范课程。

(3) 教师队伍培养建设成果

1) 教学成果奖

- ①2023 年至今获得国家级教学成果奖 2 项、市级教学成果奖 1 项;
- ②2023 年至今获得山东省机械工业科学技术奖 2 项、烟台市社会科学优秀成果奖 1 项。

2) 教学团队:

- ①2025 年获得国家级职业教育教师教学创新团队;
- ②2023 年获得省级教学创新团队;
- ③2025 年“梦立方”辅导员工作室团队被评为烟台汽车工程职业学院“党员示范岗”;
- ④2025 年汽车智能技术教研室团队为烟台汽车工程职业学院“党员示范岗”。

3) 教师比赛:

- ①2025 年郭三华参加第二届山东省职业技能大赛智能汽车软件开发项目铜牌;
- ②2025 年宋影飞、刘强获第二届山东省职业技能大赛智能网联汽车装调运维项目优胜奖;
- ③2025 年李迪为第二届山东省职业技能大赛农机智能化技术项目裁判员;
- ④2025 年胡倩润、杜英翠获八届全国职业院校汽车专业教师能力大赛-智能座舱关键技术应用金奖;
- ⑤2025 年李锐、田鑫获第八届全国职业院校汽车专业教师能力大赛-新能源汽车驱动系统检测技术铜奖;
- ⑥2025 年张学海参加山东省第二届职业技能大赛农机化技术赛项获铜奖;
- ⑦2024 年付丽平、郭三华获世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛铜奖;
- ⑧2024 年付丽平、刘强、王宇、刘宏峰获烟台市职业院校教师全员教学大比武活动一

等奖；

⑨2025 年智能汽车环境感知系统的装调与检修组别获烟台市教学大比武二等奖；

⑩2024 年付丽平、贺翠华获第四届全国新能源汽车关键技术技能大赛智能汽车维修工(车机系统调试与智能驾驶方向)赛项职工组二等奖；

⑪2024 年杜英翠、孙瑞燕参加第四届全国新能源汽车关键技术技能大赛机动车检验工赛项（智能网联与车路协同技术方向）获二等奖；

⑫2024 年付丽平、贺翠华参加第四届全国新能源汽车关键技术技能大赛智能汽车维修工赛项山东省选拔赛获一等奖；

⑬2023 年郭三华、李世霖获山东省“技能兴鲁”职业技能大赛 第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛山东省选拔赛智能汽车维修工(动力系统节能减排管控方向)职工组获一等奖；

⑭2023 年刘强、付丽平获第六届“湖汽杯”职业院校汽车专业教师能力大赛智能网联汽车赛项中荣获二等奖；

⑮2023 年李晓艳参加山东省教学能力比赛获二等奖，参加烟台市大比武获一等奖；

⑯2023 年刘强、周华英、贾燕红、孔庆荣老师参加山东省教学能力比赛获三等奖；参加烟台市大比武获一等奖。

4) 技术能手:

①2023 年培养郭三华老师的获山东省技术能手；

②2024 年培养李世霖老师获得山东省技术能手；

③2024 年培养贺翠华老师获得山东省技术能手；

④2024 年培养付丽平老师获得山东省技术能手；

⑤2024 年培养杜英翠老师获得山东省技术能手；

⑥2024 年培养孙瑞燕老师获得山东省技术能手；

⑦2025 年培养张学海老师荣获山东省技术能手。

(4) 教科研课题标志性成果

2023 年至今申报国家级科研项目 2 项、山东省教学改革项目 3 项、山东省教育科学规划课题 2 项、山东省教育教学研究课题 2 项、省职业教育科研课题 1 项、省社科联社会科学研究课题 2 项、省职业教育产教融合研究专项课题 1 项、省科协智库决策咨询研究项目 2 项、烟台市职教室组织的教学改革、教学研究课题 2 项、市科技局、市科协项目-一般项目（3 项）、“职业院校服务全民终身学习项目”科研课题 4 项。

(5) 育人育才标志性成果

1) 2023 年指导学生（靳占娣、初骏丰）获得全国职业院校技能大赛二等奖；

2) 2023 年指导学生（王先坤、杨凯克）获第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛二等奖；

- 3) 2023 年指导学生（姜俊涛、解树森）获山东省职业院校技能大赛一等奖；
- 4) 2024 年指导学生（姜俊涛、解树森、张维原）参加教育部主办的世界职业院校技能大赛智能网联汽车赛项争夺赛获铜奖；
- 5) 2024 年培养学生刘宋汝荣获临沂市教学能手。

（6）产教融合标志性成果

- 1) 与越南河内工业职业学院、长安汽车股份有限公司共同签署“班·墨学院”合作协议，越南班·墨学院成立；
- 2) 承办全国智能网联汽车产教融合共同体大会；
- 3) 牵头在西安召开全国智能与新能源汽车行业产教融合共同体成立大会；
- 4) 与吉利控股、青岛理工大学联合申报全国新能源智慧运载行业产教融合共同体；
- 5) 与吉利汽车、奇瑞汽车签署现代产业学院协议；
- 6) 与理想汽车签订校企合作协议并开展订单式人才培养；
- 7) 当选车联网行业产教融合共同体副理事长单位；
- 8) 山东省新能源汽车动力电池产教融合共同体常务副理事长单位；
- 9) 山东省工信厅智能与新能源汽车虚拟仿真公共应用体验中心获得立项；
- 10) 智能网联汽车技术专业被确立为工信部产教融合试点专业。

（7）社会服务标志性成果

- 1) 开展职业技能培训（汽车修理工、维修电工、CAD 制图员、新能二手车）共计 9 期，到款额为 1545080.00 元；
- 2) 开展“双报到”社会志愿服务活动（传统文化宣讲、地震安全逃生宣讲等）15 项；
- 3) 专利等成果转化共 8 项，到款额为 125000.00 元；
- 4) 技术服务共 17 项，到款额 371300.00 元。

3.典型宣传、网络推介、案例推广情况

（1）承办“大国工匠进校园”主题巡讲、汽车专业教师数字素养（AI）提升集训活动、“党建引领，辅导员赋能”培训班、党务、年轻干部履职能力培训班等专题培训班，与全国 12 家高职院校的 200 余名中青年教师进行了“党建+教师培养”“党建+业务提升”“党建+AI 赋能”等经验成果分享和推广。

（2）在吉利汽车集团全球校企合作峰会、全国新能源智慧运载行业产教融合共同体发展论坛、在环渤海应用技术协同创新联盟产学研论坛、烟台市节能与新能源汽车产教融合共同体发展论坛等活动中交流发言 29 次，推广党建工作经验。

（3）面向高校、企业、社区开展党建工作经验推广讲座 20 余次，聆听人次达 1200

人次。

（4）与中信科智联科技有限公司、小鹏汽车等累计 10 余家企业开展校企联建工作。

（5）构建了“两微三端”网络宣传阵地，在今日头条、齐鲁壹点、大众网、澎湃新闻等媒体上发布成果宣传新闻 40 余篇。